



**PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN
DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA
MANAJERIAL PADA PT. PERKEBUNAN
NUSANTARA V PEKANBARU**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Salah Satu Syarat Guna Memperoleh Gelar Sarjana
Ekonomi (SE) Pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Oleh:

RESKI RAMADANI
NIM: 11673200864



**PROGRAM STUDI S1 AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
PEKANBARU**

2020

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

NAMA : RESKI RAMADANI
NIM : 11673200864
KONSENTRASI : AKUNTANSI MANAJEMEN
PROGRAM STUDI : SI AKUNTANSI
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
SEMESTER : VIII (DELAPAN)
JUDUL : PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI
PERTANGGUNGJAWABAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V
PEKANBARU

DISETUJUI OLEH

PEMBIMBING

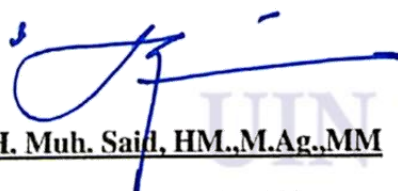


Dr. Dony Martias SE, MM
NIP. 19760306 200710 1 004

MENGETAHUI

DEKAN

KETUA PRODI AKUNTANSI



Dr. Drs. H. Muh. Said, HM., M.Ag., MM

NIP.19620512 198903 1 003



Nasrullah Djamil SE, M.Si.Ak.CA

NIP. 19780808 200710 1 003

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

NAMA : RESKI RAMADANI
NIM : 11673200864
KONSENTRASI : AKUNTANSI MANAJEMEN
PROGRAM STUDI : SI AKUNTANSI
FAKULTAS : EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
SEMESTER : VIII (DELAPAN)
JUDUL : PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI
PERTANGGUNGJAWABAN DAN KOMITMEN
ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V
PEKANBARU

Hari/Tanggal Ujian : RABU, 3 JUNI 2020

DISETUJUI OLEH

KETUA PENGUJI



Fakhurrozi, SE, MM
NIK. 19670725 200003 1 002

MENGETAHUI

PENGUJI I



Aras Aira, SE, M.Ak
NIP.130 411 020

PENGUJI II



Dr. Nanda Suryadi SE, ME
NIK. 130 717 055

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

ABSTRAK

PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V PEKANBARU

RESKI RAMADANI

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh manajer PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru sebanyak 35 orang. Teknik penarikan sampel menggunakan metode sampel jenuh (sensus), sehingga diperoleh sampel dengan jumlah karyawan 35 orang, karena jumlah populasi sedikit maka seluruh populasi dijadikan sampel pada penelitian ini. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer berupa kuesioner dan wawancara pada beberapa kepala bagian, dan kepala urusan pada 4 divisi yaitu divisi pemasaran, divisi tanaman, divisi perencanaan strategis dan divisi keuangan di Kantor Pusat PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dan menggunakan SPSS Versi 21. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel penerapan akuntansi pertanggung jawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Kemudian untuk pengujian secara simultan variabel penerapan akuntansi pertanggungjawaban (X1) dan komitmen organisasi (X2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru.

Kata Kunci : Akuntansi Pertanggungjawaban, Komitmen Organisasi, Kinerja Manajerial



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Alhamdulillahirabbil'alamin, puji dan syukur penulis mengucapkan kehadiran Allah SWT karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Shalawat beserta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW, kepada keluarganya, para sahabatnya, hingga kepada umatnya hingga akhir zaman.

Penulisan ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi dan memperoleh gelar sarjana pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Judul yang penulis ajukan adalah

“PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V PEKANBARU”.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan serta memiliki kekurangan dari segi penulisan, tata bahasa, dan penyusunannya maupun bentuk ilmiahnya. Hal ini disebabkan keterbatasan dan kemampuan yang dimiliki oleh penulis. Untuk itu, penulis menerima segala bentuk kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya do'a, bimbingan dan pengarahan dari berbagai pihak yang telah meluangkan waktunya dalam penyusunan skripsi ini. Dalam kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih kepada:



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Bapak Prof. Dr. H. Akhmad Mujahidin, S.Ag,M.Ag selaku Rektor Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Bapak Dr. Drs. H. Muh. Said HM. M.Ag. MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Bapak Nasrullah Djamil SE, M.Si.Ak.CA selaku Ketua Jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau yang telah banyak meluangkan waktu dan membantu penulis dalam menyelesaikan proses studi selama di Universitas.

4. Ibu Nelsi Arisandy SE, M.Ak,Ak,CA selaku Sekretaris Jurusan S1 Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

5. Bapak Dr. Dony Martias SE, MM selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan dengan penuh kesabaran memberikan bimbingan dan arahan yang sangat bermanfaat sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Bapak Andri Novius SE, M.Si.Ak selaku Penasehat Akademik yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis selama masa perkuliahan di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial UIN SUSKA Riau yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat kepada penulis selama menempuh pendidikan di UIN SUSKA Riau, penulis mengucapkan terima kasih banyak, semoga ilmu yang diberikan bermanfaat.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Segenap Karyawan Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, penulis mengucapkan terima kasih karena telah banyak membantu memudahkan urusan selama penulis menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Bapak Damiri dan Bapak Agung Setiawan selaku kepala urusan PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru, penulis mengucapkan terima kasih telah membantu dalam pemberian data seperlunya untuk menyelesaikan skripsi ini.

10. Paling Teristimewa buat Orang Tua Tercinta, Ayahku Sukirman Suyatno dan Mamakku Rosmawati, yang telah susah payah tanpa kenal lelah, yang selalu sabar dan setia mendukung demi kesuksesan, yang selalu mendo'a kan dan memberi kasih sayang tanpa henti, dan memberi dukungan moral maupun materil yang tak terhingga. Semua ini penulis hadiahkan untuk mereka.

11. Buat AbangKu, Putra Pirmanda, Wahyudi Saputra, Kakakku Rima Yunanda dan Ruryn Runita terima kasih atas do'a dan semangatnya. Sampai penulis menyelesaikan skripsi ini.

12. Buat SahabatKu Tercinta sekaligus rekan seperjuangan Sukroni Aziz, Nurkhanifah, Maufira Nissa, dan Nuraini Novita Sari yang ikut menyemangati dalam menyelesaikan skripsi ini. Semoga kita sama-sama sukses ke depan. Aamiin.

13. Semua Pihak yang tidak dapat di sebutkan satu persatu yang telah memberikan bantuan, dan dukungannya. Semoga kebaikan yang kalian lakukan dibalas oleh Allah SWT. Aamiin.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Semoga Allah SWT memberikan balasan atas semua bantuan dan kebaikan yang telah kalian berikan kepada penulis, serta diberikan rahmat dan karunia-Nya kepada kita semua. Aamiin.

Akhir kata, penulis mengharapkan semoga apa yang tertuang dalam skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi kita semua dan terima kasih atas kritik dan saran yang telah diberikan untuk kesempurnaan skripsi ini.

Pekanbaru,
Penulis,

Reski Ramadani
11673200864

UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Grand Teori	13
2.1.1 Teori Agensi.....	13
2.1.2 Teori Penetapan Tujuan	14
2.1.3 Teori Keutamaan.....	14
2.2 Kajian Pustaka	15
2.2.1 Pengertian Akuntansi Manajemen	15
2.2.2 Tipe Akuntansi Manajemen	16
2.2.3 Peran Akuntansi Manajemen	17
2.3 Kinerja Manajerial	18
2.3.1 Pengertian Kinerja	18
2.3.2 Pengertian Kinerja Manajerial.....	19
2.3.3 Tujuan Kinerja Manajerial	20
2.3.4 Pengukuran Kinerja Manajerial.....	20
2.3.5 Indikator Kinerja Manajerial	21
2.3.6 Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Manajerial.....	24
2.3.7 Tingkatan Manajerial.....	25

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3.8	Pandangan Islam Tentang Kinerja.....	26
2.4	Akuntansi Pertanggungjawaban	27
2.4.1	Pengertian Akuntansi Pertanggungjawaban	27
2.4.2	Konsep Dasar Akuntansi Pertanggungjawaban...	29
2.4.3	Karakteristik Akuntansi Pertanggungjawaban	30
2.4.4	Manfaat Akuntansi Pertanggungjawaban.....	31
2.4.5	Syarat-Syarat Akuntansi Pertanggungjawaban ...	32
2.4.6	Pengertian Pusat Pertanggungjawaban.....	35
2.4.7	Tipe Pusat Pertanggungjawaban.....	35
2.4.8	Jenis-Jenis Pusat Pertanggungjawaban.....	36
2.4.9	Karakteristik Laporan Pertanggungjawaban	37
2.4.10	Jaringan Pusat Pertanggungjawaban	37
2.4.11	Alokasi Biaya Pusat Pertanggungjawaban	38
2.4.12	Indikator Akuntansi Pertanggungjawaban	38
2.4.13	Akuntansi Pertanggungjawab dalam islam	38
2.5	Komitmen Organisasi	39
2.5.1	Pengertian Komitmen Organisasi.....	39
2.5.2	Prinsip Komitmen Organisasi.....	40
2.5.3	Tipe Komitmen Organisasi.....	41
2.5.4	Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	42
2.5.5	Tingkatan Komitmen Organisasi.....	43
2.5.6	Peran Komitmen Organisasi.....	43
2.5.4	Indikator Komitmen Organisasi	44
2.6	Penelitian Terdahulu	44
2.7	Kerangka Berfikir	48
2.8	Pengembangan Hipotesis	49
2.9	Definisi dan Konsep Operasional	52
BAB III METODE PENELITIAN		
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian	53
3.2	Jenis dan Sumber Data.....	53



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.2.1 Jenis Data.....	53
3.2.2 Sumber Data	54
3.3 Populasi dan Sampel.....	53
3.4 Teknik Pengambilan Data.....	56
1. Kuesioner	56
2. Dokumentasi	56
3.5 Skala Pengukuran	56
3.6 Analisis Data.....	57
1. Uji Kualitas Data	57
2. Uji Hipotesis dengan Regresi Berganda	58
BAB IV GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN	
4.1 Sejarah Singkat Perusahaan	62
4.2 Lokasi Perusahaan	62
4.3 Bentuk dan Struktur Organisasi	63
4.4 Uraian Tugas (Job description).....	64
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
5.1 Deskripsi Karakteristik Responden	66
5.2 Deskripsi Variabel Penelitian	68
5.2.1 Variabel Kinerja Manajerial	68
5.2.2 Variabel Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban.....	70
5.2.3 Variabel Komitmen Organisasi	76
5.3 Deskripsi Statistik.....	78
5.4 Uji Kualitas Data	79
5.4.1 Uji Validitas Data	79
5.4.2 Uji Reliabilitas.....	81
5.5 Uji Asumsi Klasik.....	82
5.5.1 Uji Normalitas Data.....	82
5.5.2 Uji Multikolineritas	84
5.5.3 Uji Heteroskedastisitas	85
5.6 Pengujian Hipotesis	87

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5.6.1	Analisis Regresi Berganda	87
5.6.2	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	88
5.6.3	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	89
5.6.4	Koefisien Determinasi	90
5.7	Pembahasan	91
5.7.1	Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggung- jawaban Terhadap Kinerja.....	91
5.7.2	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja	94
5.7.3	Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggung- jawaban dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja	95
BAB VI PENUTUP		
6.1	Kesimpulan	96
6.2	Saran	97

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

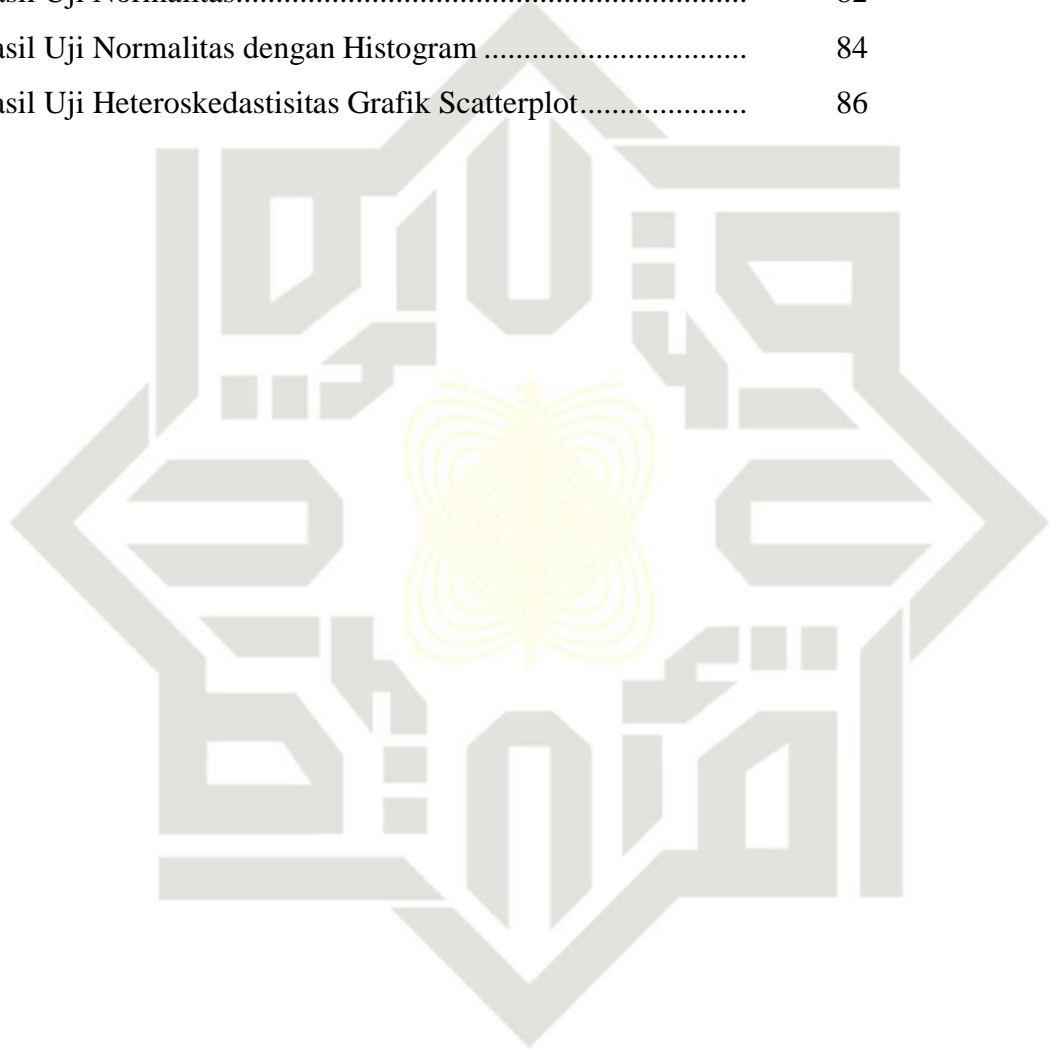
Tabel 1.1	Laporan Pertanggungjawaban	7
Tabel 2.1	Tinjauan Penelitian Terdahulu	44
Tabel 2.2	Konsep Operasional Variabel.....	52
Tabel 3.1	Jumlah Sampel Penelitian	54
Tabel 5.1	Data Karakteristik Responden.....	67
Tabel 5.2	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan tentang Kinerja.	69
Tabel 5.3	Tanggapan Responden untuk Indikator Struktur Organisasi ..	71
Tabel 5.4	Tanggapan Responden untuk Indikator Anggaran.....	72
Tabel 5.5	Tanggapan Responden untuk Indikator Akuntansi Biaya.....	73
Tabel 5.6	Tanggapan Responden untuk Indikator Pelaporan Biaya	75
Tabel 5.7	Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan tentang Komitmen Organisasi.....	76
Tabel 5.8	Statistik Deskriptif.....	78
Tabel 5.9	Uji Validitas Kinerja Manajerial	79
Tabel 5.10	Uji Validitas Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban.....	80
Tabel 5.11	Uji Validitas Komitmen Organisasi	81
Tabel 5.12	Uji Reliabilitas.....	82
Tabel 5.13	Hasil Kolmogorov-Smirnov	83
Tabel 5.14	Hasil Uji Multikolinearitas.....	85
Tabel 5.15	Hasil Uji Heteroskedastisitas Glejser.....	86
Tabel 5.16	Hasil Uji Analisis Regresi Berganda.....	87
Tabel 5.17	Hasil Uji Parsial (T)	89
Tabel 5.18	Hasil Uji Simultan (F)	90
Tabel 5.19	Hasil Pengujian Koefisien Determinasi	91

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	49
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Kantor Cabang PT.Perkebunan Nusantara V Pekanbaru.....	63
Gambar 5.1 Hasil Uji Normalitas.....	82
Gambar 5.2 Hasil Uji Normalitas dengan Histogram	84
Gambar 5.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik Scatterplot.....	86



UIN SUSKA RIAU



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I PENDAHULUAN

Latar Belakang

Dalam perkembangan globalisasi saat ini umumnya perusahaan atau organisasi menjalankan kegiatan usahanya untuk mencapai beberapa tujuan antara lain: memperoleh laba yang maksimal, mencapai pertumbuhan yang pesat dan menjaga serta mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan. Dalam menjalankan suatu kegiatan operasional suatu perusahaan, dibutuhkan manajer yang dapat menjalankan kegiatan operasional tersebut. Kegiatan operasional perusahaan dapat berjalan dengan lancar jika para manajer mengetahui dengan jelas apa yang menjadi tugas dan wewenangnya serta dapat bekerja sama baik dengan bawahannya, atasannya maupun manajer dari bagian lain yang sejajar dengannya.

Penerapan sistem menjadi hal yang sangat penting agar kinerja semua bagian komponen organisasi dapat dikendalikan kearah pencapaian tujuan perusahaan. Dan hal ini menjelaskan bahwa kinerja adalah unsur yang penting untuk mendukung tercapainya tujuan perusahaan tersebut.

Menurut Edy Soetrisno (2010:29) menyatakan yang dimaksud dengan kinerja manajerial adalah kemampuan manajer dalam melaksanakan kegiatan manajerial, antara lain: perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, supervisi, pengaturan staff, negosiasi, dan representasi. Untuk mengetahui baik tidaknya kinerja manajerial maka perusahaan perlu melakukan penilaian kinerja untuk setiap individu manajer. Penilaian yang dilakukan tersebut nantinya akan menjadi

bahan masukan yang berarti dalam menilai kinerja yang dilakukan dan selanjutnya dapat dilakukan perbaikan. Kinerja manajerial juga bisa menjadi nilai tambah dalam mencapai peningkatan yang dapat diraih dalam suatu manajemen. Untuk membantu pimpinan perusahaan dalam kegiatan produksinya dibutuhkan sebuah penerapan, salah satunya adalah akuntansi pertanggung jawaban (Ardiani dan Wirasedana, 2013).

Menurut Baldrik Siregar,dkk (2018:172) akuntansi pertanggungjawaban adalah sistem akuntansi yang dirancang sedemikian baik sehingga dapat mencatat dan melaporkan pendapatan atau biaya yang timbul akibat pelaksanaan suatu aktivitas kepada manajer yang bertanggungjawab terhadap aktivitas tersebut. Akuntansi pertanggungjawaban memiliki hubungan yang erat dengan kinerja manajerial dari sisi pengawasan, keandalan, kejelasan, dan tanggung jawab dari keputusan yang dibuat oleh kepala bidang (Arfan Ikhsan 2010: 216).

Menurut Rudianto (2013:176) terdapat beberapa syarat dalam menerapkan akuntansi pertanggungjawaban agar dapat berjalan dengan baik dan individu-individu dalam organisasi juga ikut berpartisipasi dalam pengawasan pendapatan dan biaya yakni, alokasi dan pengelompokkan tanggung jawab, struktur organisasi dan anggaran yang jelas. Kemudian menurut Mulyadi dan Johny (2012:191) ada lima unsur yang dapat diterapkan agar akuntansi pertanggungjawaban lebih memadai yaitu struktur organisasi, penyusunan anggaran, pemisahan biaya terkendalikan dan biaya tak terkendalikan, sistem akuntansi dan pelaporan pertanggungjawaban.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Terdapat dua unsur sistem pengendalian manajerial yaitu struktur pengendalian manajerial yang terdiri dari pusat-pusat pertanggungjawaban serta proses pengendalian manajerial yang membahas cara kerja pusat-pusat pertanggungjawaban dengan menggunakan informasi yang ada (Cahyani dan Damayanthi, 2019).

Menurut Abdul Halim, dkk (2012:170) pusat pertanggungjawaban adalah bagian atau unit organisasi yang dipimpin oleh seorang manajer yang bertanggung jawab terhadap unit yang dipimpinnya. Menurut Samryn (2012: 263-266) terdapat beberapa jenis pusat pertanggungjawaban, terbagi dalam: Pusat biaya (*Cost center*), Pusat pendapatan (*Revenue center*), Pusat laba (*Profit Center*), dan Pusat Investasi (*Investment center*).

Melihat luas dan kompleksnya operasional yang dijalankan oleh suatu perusahaan. Maka, tidak memungkinkan bagi pimpinan perusahaan untuk selalu memantau secara langsung setiap kegiatan produksinya. Sehingga pimpinan harus mendelegasikan wewenang dan tanggung jawab kepada bawahannya sehingga semua masalah yang terjadi dapat cepat diatasi dan diselesaikan. Wahyudi (2015) mengatakan, akuntansi pertanggungjawaban dapat diandalkan seorang pimpinan perusahaan untuk bisa mempertahankan keberlangsungan hidup perusahaan hingga tercapainya tujuan.

Faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja manajerial adalah komitmen organisasi. Menurut Wibowo (2014:57) mengemukakan bahwa komitmen organisasi adalah pekerja mengenal atau mengidentifikasi dengan organisasi tertentu dan tujuannya dan mengharapkan tetap menjadi anggota. Hamid Sanusi

(2014:110) mengatakan bahwa pekerjaan yang memiliki harapan untuk meraih penghasilan yang lebih tinggi akan lebih termotivasi, berkomitmen serta loyal terhadap tempat mereka sehingga akan berdampak pada prestasi kerja atau kinerja yang lebih tinggi.

Penelitian terdahulu memperoleh hasil yang bervariasi dan tidak konsisten, misalnya Lubis dan Suzan (2016) menghasilkan penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial di PT. Perkebunan Sumatera Utara. Kemudian penelitian Yasmin (2017) tentang pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan pengendalian biaya terhadap kinerja manajerial menunjukkan bahwa secara parsial pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada PT. INTI (Persero) Bandung sebesar 33,7 %. Dan pengaruh penerapan pengendalian biaya berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada PT. INTI (Persero) Bandung sebesar 29,6 %

Maulida (2019) menyimpulkan hasil penelitiannya yaitu penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Daroy Aceh Besar. Namun, pada penelitian Maimunah (2014) akuntansi pertanggungjawaban tidak berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Riau.

Penelitian Widyawati dan Ratna Sari (2017) ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja manajerial memiliki nilai signifikansi t sebesar 0.042 yang lebih kecil dari 0.05. Hal ini

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

menunjukkan bahwa secara parsial komitmen organisasi berpengaruh positif pada kinerja manajerial di Kantor Pusat Bank Pembangunan Daerah Bali.

Penelitian Tanjung (2017) mengenai Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada BUMN PTPN V Pekanbaru menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada BUMN PTPN V Pekanbaru. Mursyid (2011) dalam penelitian yang dilakukannya menyimpulkan, tidak adanya pengaruh yang signifikan diberikan oleh komitmen organisasi pada kinerja manajerial.

Sehubung dengan uraian diatas, maka penulis menemukan objek penelitian pada PT Perkebunan Nusantara V, yang selanjutnya disebut “Perusahaan”. PT. Perkebunan Nusantara V merupakan Perkebunan yang didirikan tanggal 11 Maret 1996. Perusahaan mengelola agroindustri kelapa sawit dan karet serta mengolah hasilnya menjadi minyak sawit/*Crude Palm Oil (CPO)*, inti sawit/*Palm Kernel Oil (PKO)*, minyak Inti Sawit/*Palm Kernel Oil* dan berbagai jenis produk karet yang dijual ke pasar lokal maupun ekspor. Namun pada kenyataannya, tidak jarang perusahaan tidak menyadari buruknya kinerja manajer yang dapat mengakibatkan perusahaan terlibat pada suatu kasus atau masalah.

Fenomena yang terjadi di PTPN V bahwa adanya penyalahgunaan dana sejumlah anggaran pengadaan proyek di Perusahaan BUMN milik negara ini. Dimana penuh dengan permainan para oknum elit pejabat PTPN V itu sendiri, yaitu proses Pengadaan Pemeliharaan Gedung PTPN V yang dikerjakan oleh PT. DSS dan Pemeliharaan Taman Kantor Pusat PTPN V yang dikerjakan oleh CV.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hain cipta milia UIN Suska Riau
Satel Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

Nakita yang dinyatakan satu paket, padahal kegiatan dan sistemnya sudah terlihat jauh berbeda. Selain itu, kurang efisiennya proses tender sejumlah proyek di PTPN V pada tahun anggaran 2017 senilai Rp. 1 Milyar lebih, dan oknum PTPN V telah mengatur sketnario pemenang sampai pelaksanaannya pun dirubah menjadi per 1 Januari s/d Desember 2017 (harianberantas.com). Hal ini menunjukkan bahwa fungsi kinerja manajer dalam mengevaluasi dan pengawasan kurang berjalan efektif yang akan berdampak pada penyimpangan anggaran dan realisasi di masa mendatang.

Berdasarkan hasil wawancara yang peneliti peroleh dari bagian pelaporan mengenai peran manajemen dalam mengelola perusahaan. Dimana terdapat permasalahan yang terjadi yaitu adanya penyimpangan antara anggaran dengan realisasi pada pusat pertanggungjawaban melalui pusat biaya, pusat pendapatan, pusat laba dan pusat investasi. Hal ini terlihat dalam tindakan manajemen, biaya yang telah direncanakan tidak sesuai dengan realisasinya atau realisasi terlalu besar daripada rencana. Oleh karena itu penerapan akuntansi pertanggungjawaban perlu di maksimalkan karena dengan adanya akuntansi pertanggungjawaban akan menekankan pada hubungan antara fungsi manajer yang bertanggungjawab terhadap perencanaan dan realisasinya sehingga target perusahaan dapat terpenuhi.

UIN SUSKA RIAU

Terdapat pada laporan pusat pertanggungjawaban PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru dalam tahun 2018 terlihat bahwa realisasi dengan RKAP (Rencana Kerja Anggaran Perusahaan) masih berbeda jauh, sebagai berikut:

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Tabel 1.1
Laporan Pertanggungjawaban Tahun 2018
(dalam Milyaran rupiah)

Pusat	Realisasi (2017)	Anggaran (2018)	Realisasi (2018)	Selisih	Persentase (%)	Keterangan
	1	2	3	(3-2)	(3/2)	
Biaya	3.704,68	4.046,29	3.506,46	539,83	86,66	Menguntungkan
Pendapatan	5.008,10	5.454,17	4.760,89	693,28	87,28	Menguntungkan
Laba	244,9	268,68	281,01	(12,33)	104,59	Merugikan
Investasi	648,28	1.186.556,34	707,88	478,67	59,66	Menguntungkan

(Sumber : Bagian Pelaporan PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru, 2020)

Berdasarkan data yang diperoleh tahun 2018, dapat dilihat selisih antara realisasi dan RKAP bersifat fluktuatif. Pada pusat biaya dengan total biaya produksi kelapa sawit dari Kebun Sendiri/Inti, Plasma dan Pihak III pada tahun 2018 sebesar Rp 3.506,46 milyar turun 5,35% (Rp 198,22 milyar) dibanding tahun 2017 sebesar Rp 3.704,68 milyar, dan berada 13,34% (Rp 539,83 milyar) di bawah RKAP 2018 sebesar Rp 4,046,29 milyar. Menurunnya biaya produksi pada tahun 2018 disebabkan seluruh biaya produksi berada di bawah RKAP 2018, kecuali biaya umum dan biaya pengolahan kebun sendiri.

Pusat pendapatan dengan nilai penjualan pada tahun 2018 mengalami penurunan sebesar Rp.4.760,89 Milyar dibandingkan tahun 2017, dan berada di bawah RKAP 2018 sebesar Rp.5.454,17 Milyar. Hal ini disebabkan adanya penurunan harga jual rata-rata kelapa sawit pada tahun 2018 sebesar Rp. 7.058/Kg, jika dibandingkan tahun 2017 sebesar Rp. 8.025/Kg dan berada di bawah RKAP 2018 sebesar Rp. 7.698/Kg.

Pusat laba yaitu laba sebelum pajak yang diperoleh pada tahun 2018 sebesar Rp 281,01 milyar mengalami peningkatan sebesar 14,74% (Rp36,11 milyar) dibanding tahun 2017 sebesar Rp 244,90 milyar, serta berada 4,59% (Rp 12,33 milyar) berada di atas anggarannya sebesar Rp 268,68 milyar.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pusat investasi juga pada tahun 2018 sebesar Rp 707,88 milyar mengalami peningkatan 9,19% (Rp 59,60 milyar) dibanding tahun 2017 sebesar Rp 648,28 milyar, dan berada 40,34% (Rp 478,67 milyar) di bawah RKAP 2018 sebesar Rp 1.186,57 milyar. Perbedaan realisasi dengan RKAP tersebut dapat menunjukkan adanya penurunan kinerja dikarenakan beberapa pusat pertanggungjawaban tidak berjalan sesuai target yang mengakibatkan realisasi anggaran mengalami penurunan dengan RKAP yang telah ditentukan.

Penelitian ini mengacu pada penelitian yang dilakukan oleh Lubis dan Suzan (2016). Adapun perbedaan penelitian ini dengan penelitian Lubis dan Suzan (2016) yaitu penelitian ini dilakukan di PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru sementara penelitian sebelumnya di PT. Perkebunan Sumatra Utara. Selain itu, dalam penelitian ini menambahkan variabel independen yaitu komitmen organisasi. Latar belakang dipilihnya variabel komitmen organisasi adalah karena tingginya kinerja yang dihasilkan oleh seorang manajer berasal dari tingginya sebuah komitmen dari perseorangan kepada tugas yang diberikan.

Dari penjelasan dan fenomena di atas peneliti melihat bahwa akuntansi pertanggungjawaban merupakan hal yang penting untuk diterapkan karena dapat menunjang pencapaian tujuan perusahaan dan membantu pihak manajemen dalam menyusun kebijaksanaan perusahaan dimasa yang akan datang. Kemudian mempunyai komitmen yang tinggi pada organisasinya, sehingga kinerja manajerial yang dihasilkan akan meningkat.

Berdasarkan latar belakang yang ada, maka penulis tertarik untuk melakukan suatu penelitian dan menuangkan dalam skripsi dengan tujuan untuk

penelitian: **“Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru”.**

Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah diatas, maka rumusan masalah yang akan dikaji adalah :

1. Apakah penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru?
2. Apakah komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru?
3. Apakah penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru?

Tujuan Penelitian

Berdasarkan perumusan masalah diatas, maka tujuan yang hendak dicapai dari penelitian ini adalah :

1. untuk mengetahui dan menganalisa apakah penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. untuk mengetahui dan menganalisa apakah komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru.
3. untuk mengetahui dan menganalisa apakah penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru.

Manfaat Penelitian

Manfaat yang di harapkan dari penelitian ini adalah :

1. Bagi Praktisi yaitu PTPN V (Persero) Pekanbaru, sebagai bahan masukan berupa saran dalam peningkatan kualitas *kinerja manajerial* sejalan dengan penerapan *akuntansi pertanggungjawaban*.
2. Bagi Penulis, penelitian ini bermanfaat untuk mengaplikasikan ilmu yang diperoleh *di bangku* perkuliahan, dan menjadi syarat untuk kelulusan Srata (S1).
3. Bagi peneliti selanjutnya, dapat dijadikan sebagai bahan referensi dan panduan dalam penelitian-penelitian di masa yang akan datang.

Sistematika Penulisan

Sebagai gambaran umum dari sistematika penulisan penelitian ini, berikut adalah sistematika penulisan penelitian yang penulis rencanakan :



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB I : PENDAHULUAN

Bab ini akan menguraikan latar belakang, rumusan masalah, tujuan masalah, manfaat penelitian dan sistematika penulisan.

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

Dalam bab ini akan menguraikan mengenai landasan teori yang berhubungan dengan penelitian ini yaitu: penerapan akuntansi pertanggungjawaban, komitmen organisasi dan kinerja manajerial. Selain itu pada bab ini juga menguraikan tentang penelitian terdahulu, hubungan antar variabel, pengembangan hipotesis dan kerangka pemikiran.

BAB III : METODE PENELITIAN

Berisi tentang variabel penelitian dan definisi operasional variabel, populasi dan sampel dalam penelitian, jenis dan sumber data, metode pengumpulan data yang digunakan di penelitian.

BAB IV : GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

Bab ini menguraikan tentang sejarah singkat perusahaan, struktur organisasi dan aktivitas perusahaan.

BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

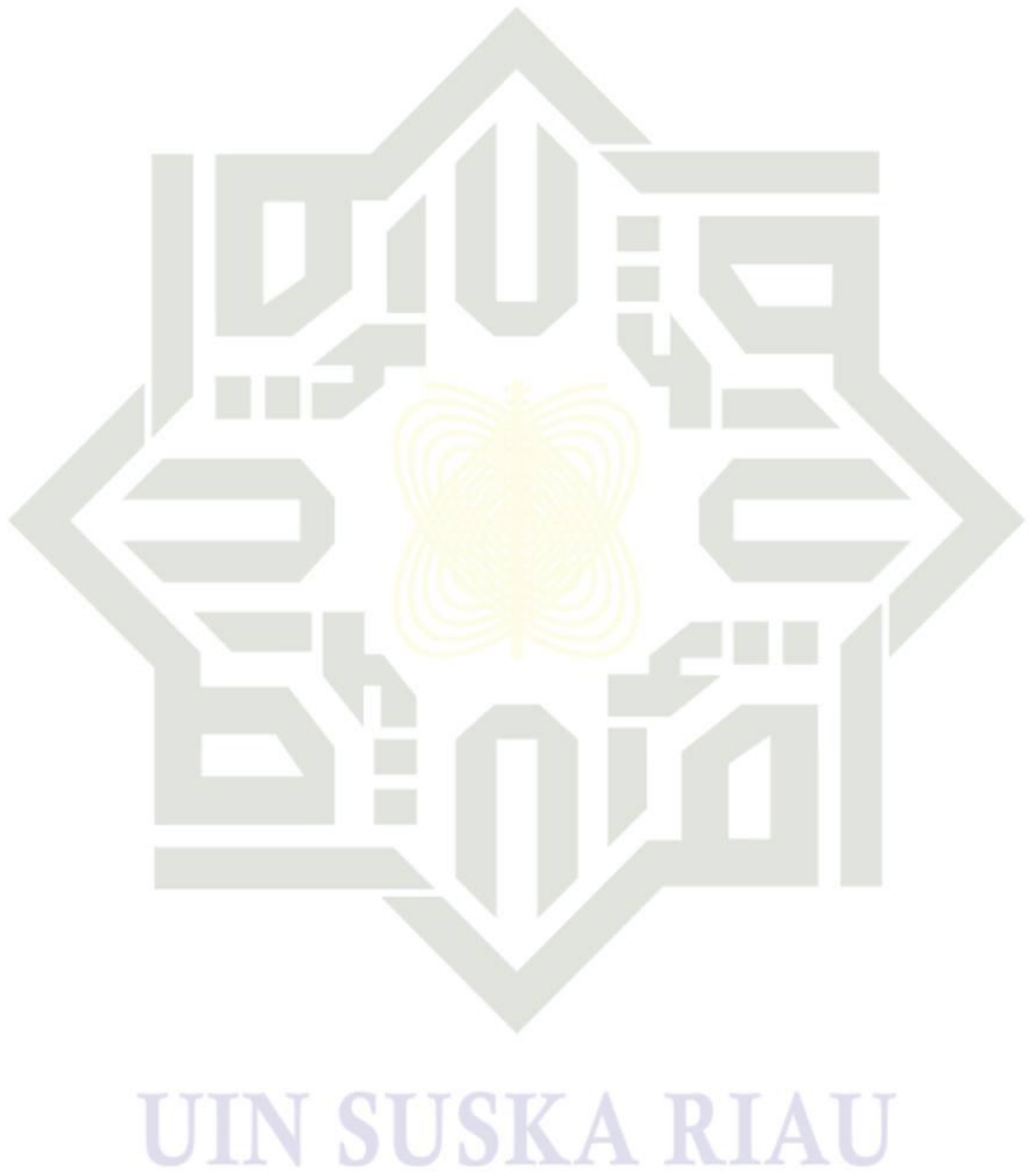
Pada bab ini berisi hasil penelitian tentang pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI : PENUTUP

Bab ini berisikan mengenai kesimpulan dari hasil penelitian, keterbatasan penelitian, serta saran-saran yang diberikan berhubungan dengan pembahasan skripsi ini.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB II

LANDASAN TEORI

2.1 *Grand Teori*

2.1.1 Teori Agensi

Menurut Grahita Chandararin (2018:30) teori agensi merupakan teori yang didalamnya mempunyai suatu hubungan agensi timbul ketika satu atau lebih pemilik (*principals*) mempercayakan dananya dioperasikan oleh manajer (*agent*) dalam bisnis (baik dibidang jasa, dagang, maupun manufaktur).

Teori agensi ini menjelaskan tentang dua belah pihak atau lebih yang mengadakan kontrak bisnis, yang mana masing-masing akan memaksimalkan kekayaannya, oleh karena itu masing-masing pihak mempunyai kepentingan yang sama, sehingga muncul konflik kepentingan. Cahyani dan Damayanthi (2019) menyatakan antara pihak manajemen puncak dengan para manajer divisi atau bagian terdapat kepentingan ekonomis yang berbeda. Karena perbedaan kepentingan pribadi ini masing-masing pihak terus berusaha memperbesar keuntungan bagi dirinya sendiri.

Pihak manajemen puncak ingin hasil kerja yang maksimal agar bisa memberikan laba yang sangat besar bagi perusahaan. Sedangkan pihak manajer menginginkan kepentingan mereka bisa diakomodir dengan memberikan kompensasi, bonus dan insentif. Karena keinginan untuk mencapai kepentingan pribadi, terkadang tanggungjawab yang diberikan tidak dilaksanakan dengan efektif atau terabaikan. Oleh karena itu penerapan akuntansi pertanggungjawaban perlu di maksimalkan karena dengan adanya akuntansi pertanggungjawaban akan

menekankan pada hubungan antara manajer yang bertanggungjawab terhadap perencanaan dan realisasinya sehingga target perusahaan dapat terpenuhi.

2.1.2 Teori Penetapan Tujuan (*Goal Setting*)

Teori *Goal Setting* dikemukakan oleh Locke & Latham (1978). Teori ini menjelaskan mengenai bagaimana pemahaman seseorang terhadap tujuan yang ingin dicapai dapat mempengaruhi kinerja seseorang. Teori ini menyatakan bahwa pemikiran dan niat seseorang dapat berdampak pada perilaku orang tersebut. Jika seseorang telah menetapkan tujuan yang akan dicapai dan berkomitmen untuk mencapai tujuan tersebut, maka komitmen tersebut akan mempengaruhi kinerjanya (Cahyani dan Damayanthi, 2019).

Komitmen organisasi dalam sebuah perusahaan dilihat dari tingginya kinerja yang dihasilkan oleh seorang manajer berasal dari tingginya sebuah komitmen dari perseorangan kepada tugas yang diberikan.

2.1.3 Teori Keutamaan (*Virtue Theory*)

Teori keutamaan (virtue) ini memandang sikap atau akhlak seseorang. Keutamaan bisa didefinisikan sebagai berikut : disposisi watak yang telah diperoleh seseorang dan memungkinkan dia untuk bertingkah laku baik secara moral. Keutamaan yang harus menandai pebisnis perorangan bisa disebut : kejujuran, fairness, kepercayaan dan keuletan (Gusmaulita, 2018).

Kejujuran secara umum diakui sebagai keutamaan pertama dan paling penting yang harus dimiliki pelaku bisnis. Kejujuran menuntut adanya keterbukaan dan kebenaran. Keutamaan kedua adalah fairness. Fairness adalah kesediaan untuk memberikan apa yang wajar kepada semua orang dan apa yang

bisa disetujui oleh semua pihak yang terlibat dalam suatu transaksi. Kepercayaan (Trust) juga merupakan keutamaan yang penting dalam konteks bisnis. Kepercayaan harus ditempatkan dalam relasi timbal balik. Ada beberapa cara untuk mengamankan kepercayaan, salah satu cara adalah memberi garansi atau jaminan.

2.2 Kajian Pustaka

2.2.1 Akuntansi Manajemen

Lingkungan ekonomi telah mensyaratkan pengembangan praktik-praktik akuntansi manajemen yang inovatif dan relevan. Konsekuensinya, akuntansi manajemen berdasarkan aktivitas banyak dikembangkan dan diimplementasikan oleh organisasi. Selain itu fokus akuntansi manajemen yaitu memungkinkan para manajer melayani kebutuhan pelanggan dengan lebih baik dan mengelola rantai nilai (*value chain*) perusahaan.

Menurut Henry Simamora (2012:12) akuntansi manajemen adalah proses pengidentifikasian, pengukuran penghimpunan, penganalisaan, penyusunan, penafsiran, dan pengkomunikasian informasi keuangan yang digunakan oleh manajemen untuk merencanakan, mengevaluasi dan mengendalikan kegiatan usaha di dalam sebuah organisasi, serta untuk memastikan penggunaan dan akuntabilitas sumber daya yang tepat.

Menurut Firdaus Ahmad Dunia dan Wasilah Abdullah (2012:6) akuntansi manajemen adalah bidang akuntansi yang berhubungan dengan pelaporan keuangan untuk pengguna internal yang merupakan pihak yang mempunyai banyak kepentingan dengan sistem akuntansi dan informasi akuntansi yang

menhasilkan dan juga adalah pihak yang diberi tanggungjawab yaitu melaksanakan kegiatan perusahaan. Pengguna internal yang dimaksud adalah pengelola atau manajemen perusahaan tingkat atas, tingkat menengah maupun tingkat bawah.

Berdasarkan pengertian di atas dapat ditarik kesimpulan bahwa akuntansi manajemen ialah bidang akuntansi yang menghasilkan informasi keuangan berupa biaya-biaya, sebagai dasar pengambilan keputusan yang diperuntukkan bagi pihak-pihak internal perusahaan dalam menyusun strategi tujuan perusahaan.

2.2.2 Tipe Akuntansi Manajemen

Abdul Halim, Bambang dan Kusufi, (2014:16) mengungkapkan tipe akuntansi manajemen yaitu :

1. Akuntansi penuh (*full accounting*)

Informasi akuntansi penuh menyajikan informasi mengenai pendapatan total, biaya total, dan atau aktiva total, baik pada masa lalu maupun pada masa yang akan datang. Informasi mengenai biaya penuh masa lalu digunakan untuk penyusunan laporan keuangan, umumnya berupa neraca dan laporan laba rugi.

2. Akuntansi diferensial (*differential accounting*)

Akuntansi diferensial menyajikan informasi mengenai taksiran pendapatan, biaya, dan atau aktiva yang berbeda jika suatu tindakan tertentu dipilih, dibandingkan dengan alternatif tindakan yang lain. Dengan demikian tipe informasi ini sangat diperlukan dalam pemilihan alternatif.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Akuntansi pertanggungjawaban (*responsibility accounting*)

Akuntansi pertanggungjawaban menyajikan informasi mengenai pendapatan, biaya, aktiva yang dikaitkan dengan suatu bagian atau unit di dalam perusahaan. Masing-masing bagian atau unit dipimpin oleh seorang manajer yang bertanggungjawab terhadap bagian yang bersangkutan. Bagian-bagian tersebut disebut sebagai pusat-pusat pertanggungjawaban.

2.2.3 Peran Akuntansi Manajemen

Akuntansi manajemen saat ini telah menjadi bagian integral dari proses manajemen, dan akuntan manajemen merupakan mitra strategik di dalam tim manajemen sebuah organisasi. Kecenderungan perusahaan saat ini adalah memposisikan akuntan manajemen pada departemen operasi sehingga mereka dapat bekerja dengan manajer yang lain untuk membuat keputusan dan membantu memecahkan masalah operasional perusahaan dibandingkan menempatkan mereka pada departemen akuntansi.

Dalam sebuah tim manajemen organisasi, akuntansi manajemen memiliki peran penting untuk menciptakan nilai bagi organisasi dengan mengelola sumber daya, aktivitas, dan orang secara efektif untuk mencapai tujuan organisasi. Perubahan peran akuntan manajemen juga mengikuti perubahan lingkungan perekonomian yang semakin global dengan dipengaruhi oleh perkembangan teknologi informasi yang cepat dan canggih (Abdul Halim, Bambang, dan Kusufi, 2014:17).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.3 Kinerja Manajerial

2.3.1 Pengertian Kinerja

Kinerja diwarnai dengan kompetensi global yang membutuhkan hasil kerja yang tinggi dari semua karyawannya. Pada saat yang sama karyawan membutuhkan umpan balik atas kinerja mereka.

Menurut Malayu S.P Hasibuan (2013:177) kinerja adalah suatu hasil yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang diberikan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman, dan kesanggupan serta waktu.

Menurut Sedarmayanti (2011:260) kinerja adalah hasil kerja seorang pekerja, dalam sebuah proses manajemen atau suatu organisasi secara keseluruhan, dimana hasil ditunjukkan dengan bukti secara kongrit dan dapat diukur. Selanjutnya menurut Wibowo (2010:7) kinerja adalah tentang melakukan pekerjaan dan hasil yang dicapai dari pekerjaan tersebut.

Menurut Rivai (2010:309) kinerja merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan sesuai dengan perannya dalam perusahaan atau sangat penting dalam upaya perubahan untuk mencapai tujuannya.

Menurut Moeheriono (2014:95) kinerja atau performance merupakan gambaran mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kebijakan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi organisasi yang diwujudkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi.

Menurut Syamsir (2013:74) Kinerja adalah kuantitas dan atau kualitas hasil kerja individu atau sekelompok di dalam organisasi dalam melaksanakan

ugas pokok dan fungsi yang berpedoman pada norma, standar operasional prosedur, kriteria dan ukuran yang telah ditetapkan atas yang berlaku dalam organisasi.

Dari berbagai pengertian diatas, pada dasarnya kinerja menekankan pada apa yang dihasilkan dari fungsi-fungsi suatu pekerjaan atau apa yang keluar. Bila disimak lebih lanjut apa yang terjadi dalam sebuah pekerjaan adalah suatu proses yang mengolah input menjadi output (hasil kerja).

2.3.2 Pengertian Kinerja Manajerial

Menurut Henry Simamora (2012:121) bahwa kinerja manajerial adalah hasil pekerjaan atau kegiatan seseorang maupun kelompok dalam suatu organisasi yang dipengaruhi oleh berbagai faktor untuk mencapai tujuan organisasi dalam periode waktu tertentu. Menurut Soetrisno (2010:29) kinerja manajerial adalah kemampuan manajer dalam melaksanakan kegiatan manajerial, antara lain: perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, supervisi, pengaturan staff, negosiasi, dan representasi. Menurut Yasmin (2017) kinerja manajerial merupakan ukuran seberapa efektif dan efisien manajer telah bekerja untuk mencapai tujuan organisasi.

Lubis dan Suzan (2015) mendefinisikan bahwa kinerja manajerial merupakan kegiatan yang penting dalam perusahaan atau organisasi yang dipengaruhi oleh beberapa faktor untuk mencapai tingkat efektif dan efisien untuk mendapatkan hasil yang maksimal dalam pencapaian tujuan organisasi. Sedangkan kinerja manajerial menurut Qadriyanti dan Kurnia (2013) menyatakan

bahwa tujuan utama dari para manajer adalah untuk memberikan kualitas dan kuantitas barang atau jasa yang terbaik dengan biaya sekecil mungkin.

Dari definisi diatas maka peneliti menyimpulkan bahwa kinerja manajerial adalah pelaporan mengenai hasil kerja manajer yang telah disusun secara sistematis dan terencana yang digunakan untuk mewujudkan strategi organisasi. Apabila manajer mampu melaksanakan tugas-tugasnya dengan baik, maka organisasi akan mampu mencapai sasaran dan tujuan yang dikehendaki (Yasmin, 2017).

2.3.3 Tujuan kinerja manajerial

Menurut Aini (2018) tujuan kinerja manajerial, yaitu :

1. Tujuan Evaluasi

Seorang manajer melakukan penilaian kinerja karyawan dari masa lalu karyawan tersebut dengan menggunakan rating deskriptif yang digunakan sebagai bentuk pertimbangan dalam pemberian promosi, demosi, terminasi dan kompensasi.

2. Tujuan Pengembangan

Manajer menggunakan penilaian kinerja berdasarkan informasi yang valid dan akurat berkenaan dengan perilaku dan kinerja anggota organisasi atau perusahaan yang digunakan sebagai bahan evaluasi guna meningkatkan kinerja tersebut dimasa yang akan datang.

2.3.4 Pengukuran Kinerja Manajerial

Menurut Samryn (2012:266) pengukuran kinerja merupakan aktivitas manajerial yang bertujuan untuk mendorong implementasi strategi. Sistem

pengukuran kinerja merupakan mekanisme yang meningkatkan kecenderungan organisasi untuk mengimplementasikan strateginya dengan sukses. Oleh karena itu, para manajer akan memilih ukuran yang terbaik sebagai representasi strategi dalam menjalankan aktivitasnya.

Penerapan sistem pengukuran kinerja, meliputi empat langkah utama yang meliputi penetapan strategi, menetapkan ukuran strategi,, pengintegrasian ukuran ke dalam sistem manajemen, dan review ukuran hasil pelaksanaannya. Oleh karena itu, ukuran kinerja sebaiknya memenuhi persyaratan umum, sebagai berikut:

1. Relevan dengan sasaran atau target-target perusahaan
2. Dapat dipengaruhi oleh tindakan para manajer
3. Objektivitasnya dapat dipertanggungjawabkan
4. Dapat dimengerti oleh para manajer
5. Dapat digunakan untuk menilai dan memberikan penghargaan kepada para manajer
6. Dapat digunakan secara regular dan berkelanjutan
7. Memerhatikan keseimbangan jangka panjang dan jangka pendek
8. Pengukuran kinerja selalu bertitik tolak pada tujuan organisasi yang ditetapkan sebelumnya.

3.5 Indikator Kinerja Manajerial menurut Maulida (2019) :

1. Kinerja Perencanaan (*Planning*)

Perencanaan meliputi pemilihan strategi, kebijakan, program dan prosedur untuk mencapai tujuan perusahaan. Tanggung jawab untuk

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

perencanaan sama sekali tidak dapat dipisahkan dari pelaksanaan manajerial semua tingkatan manajemen, baik manajemen puncak, menengah maupun tingkat dasar dari suatu struktur organisasi.

2. Kinerja Investigasi (*Investigating*)

Laporan dari setiap manajer pada pusat pertanggungjawaban yang dipimpinnya menjelaskan kinerja manajerial yang bersangkutan. Untuk menyusun laporan tersebut, manajer melaksanakan salah satu fungsi manajemen yakni investigasi. Dalam hal ini manajemen bertugas untuk mengumpulkan dan menyampaikan informasi untuk catatan, laporan dan rekening, mengukur hasil, menentukan persediaan dan analisa pekerjaan.

3. Kinerja Koordinasi (*Coordinating*)

Setiap fungsi manajerial adalah pelaksana koordinasi. Koordinasi ini bisa dilakukan dengan tukar menukar informasi dengan bagian organisasi yang lain untuk mengkaitkan dan menyesuaikan program, memberitahu departemen lain dan berhubungan dengan manajer lain.

4. Kinerja Evaluasi (*Evaluation*)

Evaluasi merupakan salah satu fungsi pokok manajemen yang digunakan untuk menilai dan mengukur proposal, kinerja, penilaian pegawai, penilaian catatan, penilaian laporan keuangan dan pemeriksaan produk.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Kinerja Pengawasan (*Monitoring*)

Pengawasan adalah pengukuran dan pembetulan terhadap kegiatan para bawahan untuk menjamin pelaksanaan sesuai dengan rencana yang ditetapkan. Aspek pengawasan meliputi kegiatan mengarahkan, memimpin dan mengembangkan bawahan, membimbing, melatih, memberikan tugas pada bawahan dan menangani keluhan.

6. Kinerja Pengaturan Staf (*Staffing*)

Pengaturan atau penataan staf merupakan faktor penting dalam pengelolaan sumber daya manusia agar para karyawan dapat dimanfaatkan secara efektif. Penataan staf adalah suatu proses yang terdiri dari spesifikasi pekerjaan (*job description*), pergerakan tenaga, spesifikasi pekerja, seleksi dan penyusunan organisasi untuk mempersiapkan dan melatih karyawan agar melaksanakan pekerjaan dengan baik.

7. Kinerja Negosiasi (*Negotiating*)

Komunikasi merupakan faktor yang penting bagi seorang manajer untuk memahami perilaku agar dapat menangani karyawan secara efektif. Bentuk negosiasi yang dapat dilakukan manajer antara lain terjadi pada saat melakukan pembelian, penjualan atau melakukan kontrak untuk barang dan jasa, menghubungi pemasok, tawar-menawar dengan wakil penjual maupun secara kelompok.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8. Kinerja Perwakilan (*Representating*)

Manajer menciptakan hubungan dan menggunakan pendekatan kontijensi untuk mencapai tujuan organisasi. Manajer dapat menjadi wakil unit kerjanya dan dapat mewakili organisasi secara keseluruhan.

2.3.6 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Manajerial menurut Yasmin (2017)

Untuk meningkatkan kinerja organisasi, yaitu diukur melalui efektivitas kinerja manajerial. Dimana efektivitas tersebut diukur dalam tiga dimensi kegiatan yaitu kemampuan manajer dalam membuat perencanaan, kemampuan dalam mencapai target dan kiprah manajer diluar perusahaan. Kinerja manajerial ini dipengaruhi oleh 4 (empat) faktor yaitu :

1. Etika kerja

Mempunyai unsur-unsur bersumber dan berkaitan dengan nilai-nilai kejiwaan seseorang, menunjukkan pandangan yang mendarah daging, dan menunjukkan harapan seseorang.

2. Komitmen profesional

Mencerminkan tingkat loyalitas individu pada profesinya seperti yang dipersepsikan oleh individu tersebut sehingga ia dapat bersikap professional.

3. Komitmen organisasi

Didefinisikan sebagai perpaduan antara sikap dan perilaku, yang menyangkut tiga sikap yaitu rasa mengidentifikasikan dengan tujuan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

organisasi, rasa keterlibatan dengan tugas organisasi dan rasa kesetiaan pada organisasi.

4. Locus of control

Merupakan tingkatan penerimaan tanggung jawab personal seorang terhadap apa yang terjadi pada diri mereka. Sehingga *locus of control* menggambarkan keyakinan individu bahwa individu bisa mempengaruhi kejadian-kejadian yang berkaitan dengan kehidupannya.

2.3.7 Tingkatan Manajerial menurut Yasmin (2017)

Secara umum manajer berarti setiap orang yang mempunyai tanggung jawab atas bawahan dan sumber daya organisasi lainnya. Tingkatan manajemen dalam organisasi membagi manajer menjadi tiga golongan yang berbeda, yaitu :

1. Manajer lini pertama

Tingkatan paling rendah dalam suatu organisasi yang memimpin dan mengawasi tenaga-tenaga operasional. Manajer lini sering disebut dengan kepala atau pimpinan (*leader*), mandor (*foreman*) dan penyedia (*supervisor*).

2. Manajer menengah

Manajer menengah membawahi dan mengarahkan kegiatan-kegiatan para manajer lainnya dan karyawan operasional. Sebutan lain lagi manajer menengah adalah manajer departemen kepala pengawas dan sebagainya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3. Manajer puncak

Klasifikasi manajer ini terdiri dari sekelompok kecil eksekutif.

Manajer puncak yang bertanggung jawab atas keseluruhan manajemen organisasi. Yang termasuk dalam manajer puncak adalah direktur, presiden, kepala divisi, wakil presiden, senior dan sebagainya.

2.3.8 Pandangan Islam tentang Kinerja

Islam adalah agama yang mengatur tatanan hidup dengan sempurna. Islam menganjurkan agar setiap umat manusia dapat bergerak dan berusaha. Pada umumnya semua pekerjaan memerlukan pengembangan amanah yang teruji dalam kemampuan menjalankan pekerjaan serta tanggungjawab terhadap tugas yang dibebankan kepadanya. Sebagaimana dalam Al-Qur'an Surat Yasin ayat 33-35 menyatakan:

وَأَيُّهُمْ أَلَّا أَرْضُ الْمَيِّتَةِ أَحْيَيْتَهَا وَأَخْرَجْنَا مِنْهَا حَبًّا فَمِنْهُ يَأْكُلُونَ ﴿٣٤﴾
وَجَعَلْنَا فِيهَا جَنَّاتٍ مِّنْ نَّخِيلٍ وَأَعْنَابٍ وَفَجْرْنَا فِيهَا مِنِ الْعُيُونِ ﴿٣٥﴾ لِيَأْكُلُوا
ثَمَرَهُ ۖ وَمَا عَمِلَتْهُ أَيْدِيهِمْ أَفَلَا يَشْكُرُونَ ﴿٣٦﴾

Artinya : “Dan suatu tanda (kekuasaan Allah yang besar) bagi mereka adalah bumi yang mati. Kami hidupkan bumi itu dan Kami keluarkan dari padanya biji-bijian, Maka daripadanya mereka makan. 34. dan Kami jadikan padanya kebun-kebun kurma dan anggur dan Kami pancarkan padanya beberapa mata air, 35. supaya mereka dapat Makan dari buahnya, dan dari apa yang diusahakan oleh tangan mereka. Maka Mengapakah mereka tidak bersyukur?”

Rangkaian ayat diatas menuntut manusia untuk selalu bersyukur kepada

Allah SWT dengan cara beriman kepada-Nya atas nikmat tersebut yaitu Allah

Allah memberi kesempatan pada manusia untuk lebih produktif dan berkinerja

baik dan sukses dalam hidupnya, dan kesempatan yang diberikan Allah ini tergantung pada pekerjaan yang dilakukan oleh manusia sendiri. Kemudian kehendak Allah menyediakan lingkungan agar manusia dapat hidup di dalamnya.

Bekerja adalah cara langsung seseorang dalam memenuhi tuntutan yang bersifat pembawaan dalam mencapai kelayakan hidup. Apabila seseorang memposisikan pekerjaannya dalam dua konteks yaitu dunia dan akhirat, maka hasil dari pekerjaan tersebut adalah rezeki dan berkah yang dilakukan dengan penuh tanggung jawab sesuai ajaran Rasulullah SAW. Sebagaimana firman Allah SWT dalam Al-Qur'an Surat Al-Ahqaf ayat 19:

وَلِكُلِّ دَرَجَةٌ مِّمَّا عَمِلُوا وَلِيُوَفِّيَهُمْ أَعْمَالَهُمْ وَهُمْ لَا يُظْلَمُونَ

Artinya: "Dan bagi masing-masing mereka derajat menurut apa yang telah mereka kerjakan dan agar Allah mencukupkan bagi mereka (balasan) pekerjaan-pekerjaan mereka sedang mereka tiada dirugikan".

Dari ayat di atas dijelaskan bahwasanya Allah SWT pasti akan membalas setiap amal perbuatan manusia berdasarkan apa yang telah mereka kerjakan. Artinya jika seseorang melaksanakan pekerjaan dengan baik dan menunjukkan kinerja yang baik pula bagi organisasinya maka dia akan mendapat hasil yang baik pula dari kerjanya dan akan memberikan keuntungan bagi organisasinya.

2.4 Akuntansi Pertanggungjawaban

2.4.1 Pengertian Akuntansi Pertanggungjawaban

Ada beberapa pendapat mengenai definisi akuntansi pertanggungjawaban (*responsibility accounting*), antara lain dikemukakan oleh Arfan Ikhsan (2010:203) akuntansi pertanggungjawaban merupakan istilah yang digunakan dalam menjelaskan akuntansi perencanaan serta pengukuran dan evaluasi kinerja



organisasi sepanjang garis pertanggungjawaban yang meliputi pendapatan, serta biaya-biaya yang diakumulasikan dan dilaporkan oleh pusat pertanggungjawaban.

Menurut Samryn (2012:261) akuntansi pertanggungjawab merupakan suatu sistem akuntansi yang digunakan untuk mengukur kinerja setiap pusat pertanggungjawaban sesuai dengan informasi yang dibutuhkan manajer untuk mengoperasikan pusat pertanggungjawaban mereka sebagai bagian dari sistem pengendalian manajemen.

Menurut Henry Simamora (2012:253) akuntansi pertanggung-jawaban adalah sebuah sistem pelaporan informasi yang mengklarifikasi data finansial menurut bidang-bidang pertanggungjawaban di dalam sebuah organisasi dan melaporkan berbagai aktivitas dengan hanya menyertakan kategori-kategori pendapatan dan biaya yang dapat dikendalikan oleh manajer yang bertanggungjawab.

Menurut Baldric Siregar, dkk (2018:172) akuntansi pertanggung- jawaban adalah sistem akuntansi yang dirancang sedemikian baik sehingga dapat mencatat dan melaporkan pendapatan atau biaya yang timbul akibat pelaksanaan suatu aktivitas kepada manajer yang bertanggungjawab terhadap aktivitas tersebut.

Sedangkan menurut Rudianto (2013:176) akuntansi pertanggungjawaban adalah suatu sistem akuntansi yang mengakui berbagai pusat pertanggungjawaban pada keseluruhan organisasi dan mencerminkan rencana dan tindakan setiap pusat pertanggungjawaban itu dengan menetapkan penghasilan dan biaya tertentu bagi pusat yang memiliki tanggungjawab bersangkutan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Sehingga berdasarkan pendapat di atas, dapat disimpulkan bahwa akuntansi pertanggungjawaban adalah suatu sistem yang berkaitan dengan pencatatan dan mengukur kinerja setiap pusat pertanggungjawaban pada keseluruhan organisasi sesuai dengan informasi yang dibutuhkan manajer untuk mengoperasikan pusat pertanggungjawaban mereka yang meliputi pendapatan, serta biaya-biaya yang diakumulasikan dan dilaporkan oleh pusat pertanggungjawaban.

2.4.2 Konsep dasar Akuntansi Pertanggungjawaban

Sistem pendelegasian wewenang yang baik memerlukan pertanggungjawaban anggota organisasi yang menerima wewenang dari tingkatan manajemen yang lebih tinggi. Hal itu untuk menjamin bahwa setiap fungsi dan tingkatan manajemen melaksanakan semua tugas yang diberikan sesuai dengan rencana yang telah disusun sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai. Untuk membangun sistem akuntansi pertanggungjawaban yang baik diperlukan serangkaian persyaratan yang saling terkait satu dengan lainnya. Menurut Rudianto (2013:176) ada beberapa hal yang menjadi syarat untuk membentuk dan mempertahankan sistem akuntansi pertanggungjawaban, yaitu:

a. Alokasi dan pengelompokan tanggung jawab

Sistem akuntansi pertanggungjawaban harus didasarkan atas alokasi dan pengelompokan tanggung jawab manajerial pada berbagai unit dan tingkatan dalam organisasi dengan tujuan untuk membentuk anggaran bagi masing-masing unit kerja tersebut.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- b. Sesuai bagan organisasi

Sistem akuntansi pertanggungjawaban harus disesuaikan dengan struktur organisasi dimana ruang lingkup telah ditentukan.

- c. Anggaran yang Jelas

Anggaran yang disusun harus menunjukkan secara jelas biaya yang terkendali oleh personel unit kerja bersangkutan. Jadi, setiap personel unit kerja yang diberikan wewenang mengelola unit kerjanya harus mengetahui dengan jelas tingkat tanggung jawab yang menjadi bebannya.

2.4.3 Karakteristik Akuntansi Pertanggungjawaban

Menurut Mulyadi (2010:191) akuntansi pertanggungjawaban mempunyai empat karakteristik yaitu sebagai berikut:

1. Adanya identifikasi pusat pertanggungjawaban

Akuntansi pertanggungjawaban mengidentifikasi pusat pertanggungjawaban sebagai unit organisasi seperti departemen, tim kerja, atau individu. Apapun satuan pusat pertanggungjawaban yang dibentuk, sistem akuntansi pertanggungjawaban membebaskan tanggungjawab kepada individu yang diberi wewenang.

2. Standar yang ditetapkan sebagai tolok ukur kinerja manajer yang bertanggungjawab atas pusat pertanggungjawaban tertentu

Setelah pusat pertanggungjawaban diidentifikasi dan ditetapkan, sistem akuntansi pertanggungjawaban menghendaki ditetapkannya biaya standar sebagai dasar untuk menyusun anggaran. Anggaran berisi biaya standar yang diperlukan untuk mencapai sasaran yang telah ditetapkan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Biaya standar dan anggaran merupakan ukuran kinerja manajer pusat pertanggungjawaban dalam mewujudkan sasaran yang ditetapkan dalam anggaran.

3. Kinerja manajer diukur dengan membandingkan realisasi dengan anggaran

Pelaksanaan anggaran merupakan penggunaan sumber daya oleh manajer pusat pertanggungjawaban dalam mewujudkan sasaran yang ditetapkan dalam anggaran. Penggunaan sumber daya ini diukur dengan informasi akuntansi pertanggungjawaban, yang mencerminkan ukuran kinerja manajer pusat pertanggungjawaban dalam mencapai sasaran anggaran.

4. Manajer secara individual diberi penghargaan atau hukuman berdasarkan kebijakan manajemen yang lebih tinggi

Sistem penghargaan dan hukuman dirancang untuk memacu para manajer dalam mengelola biaya untuk mencapai target standar biaya yang dicantumkan dalam anggaran. Atas dasar evaluasi penyebab terjadinya penyimpangan biaya yang direalisasikan dari biaya yang dianggarkan, para manajer secara individual diberi penghargaan atau hukuman menurut sistem penghargaan dan hukuman yang ditetapkan.

2.4.4 Manfaat Akuntansi Pertanggungjawaban

Menurut Hansen dan Mowen (2010:118) manfaat akuntansi pertanggungjawaban, yaitu :

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

1. Untuk penyusunan anggaran.

Informasi akuntansi pertanggungjawaban berperan untuk memperjelas peran seorang manajer dalam memperjelas peran manajer dalam proses penyusunan anggaran dan merinci pihak yang bertanggung jawab setiap divisi pertanggungjawaban.

2. Sebagai penilai kinerja manajer pusat pertanggungjawaban.

Penilaian kinerja merupakan perilaku manusia dalam kemampuannya dalam menjalankan wewenang yang diberikan oleh atasan kepadanya berupa sasaran dan tujuan dalam akuntansi pertanggungjawaban yang jelas akan dapat memudahkan manajer dalam menilai kinerja seorang karyawan.

2.4.5 Syarat-syarat Akuntansi Pertanggungjawaban

Untuk membangun akuntansi pertanggungjawaban yang baik diperlukan serangkaian persyaratan yang saling terkait satu dengan lainnya. Beberapa hal yang menjadi syarat untuk membentuk akuntansi pertanggungjawaban menurut Yasmin (2017) :

1. Struktur organisasi

Dalam akuntansi pertanggungjawaban struktur organisasi harus menggambarkan aliran tanggungjawab, wewenang dan posisi yang jelas untuk setiap unit kerja dari setiap tingkat manajemen selain itu harus menggambarkan pembagian tugas dengan jelas pula. Dimana organisasi disusun sedemikian rupa sehingga wewenang dan tanggungjawab tiap pimpinan jelas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Anggaran biaya disusun menurut pusat pertanggungjawaban

Dalam akuntansi pertanggungjawaban setiap pusat pertanggungjawaban harus ikut serta dalam penyusunan anggaran karena anggaran merupakan gambaran rencana kerja para manajer yang akan dilaksanakan dan sebagai dasar dalam penilaian kerjanya. Kegiatan tersebut mengarah pada pencapaian tujuan bersama, menghindari pemborosan dan pembayaran yang kurang perlu serta sumber daya (seperti tenaga kerja, peralatan dan dana) dapat dimanfaatkan seefisien mungkin.

3. Penggolongan biaya sesuai biaya terkendali dan biaya tidak terkendalikan

Karena tidak semua biaya yang terjadi dalam suatu bagian dapat dikendalikan oleh manajer, maka hanya biaya-biaya terkendalikan yang harus dipertanggung jawabkan olehnya. Pemisahan biaya kedalam biaya terkendalikan dan biaya tak terkendalikan perlu dilakukan dalam akuntansi pertanggungjawaban.

a. Biaya terkendalikan

Biaya terkendalikan adalah biaya yang dapat secara langsung dipengaruhi oleh manajer dalam jangka waktu tertentu.

b. Biaya tidak terkendalikan

Biaya tidak terkendalikan adalah biaya yang tidak memerlukan keputusan dan pertimbangan manajer karena hal ini tidak dapat mempengaruhi biaya karena biaya ini diabaikan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

4. Adanya sistem akuntansi untuk mengklasifikasikan kode rekening yang disesuaikan dengan tingkatan manajemen dalam perusahaan

Oleh karena itu, biaya yang terjadi akan dikumpulkan untuk setiap tingkatan manajer maka biaya harus digolongkan dan diberi kode sesuai dengan tingkatan manajemen yang terdapat dalam struktur organisasi. Setiap tingkatan manajemen merupakan pusat biaya dan akan dibebani dengan biaya yang terjadi di dalamnya yang dipisahkan antara biaya terkendalikan dan biaya tidak terkendalikan.

5. Sistem pelaporan biaya kepada manajer yang bertanggungjawab

Bagian akuntansi biaya setiap bulannya membuat laporan pertanggungjawaban untuk tiap-tiap pusat biaya. Setiap awal bulan dibuat rekapitulasi biaya atas dasar total biaya bulan lalu, yang tercantum dalam kartu biaya. Atas dasar rekapitulasi biaya disajikan laporan pertanggung jawaban biaya. Adapun format umum laporan pertanggungjawaban menurut Prima (2014) yaitu:

- a. Nomor kode rekening biaya.
- b. Jenis biaya atau pusat pertanggungjawaban.
- c. Realisasi bulan ini.
- d. Anggaran biaya bulan ini.
- e. Penyimpangan biaya bulan ini.
- f. Realisasi biaya sampai dengan bulan ini
- g. Anggaran biaya sampai dengan bulan ini.
- h. Penyimpangan biaya sampai dengan bulan ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.6 Pengertian Pusat Pertanggungjawaban

Menurut Abdul Halim, dkk (2012:170) pusat pertanggungjawaban adalah bagian atau unit organisasi yang dipimpin oleh seorang manajer yang bertanggung jawab terhadap unit yang dipimpinnya. Arfan Ikhsan (2010:206) mengungkapkan bahwa pusat pertanggungjawaban adalah individu berfungsi sebagai kerangka kerja untuk mengukur dan mengevaluasi kinerja manajer.

Menurut Charles Hongren, dkk (2014:381) pusat pertanggung- jawaban adalah serangkaian aktivitas dan sumber daya yang dibebankan kepada manajer, sekelompok manajer, atau karyawan lain. Sedangkan menurut Samryn (2012:262) pusat pertanggungjawaban merupakan suatu bagian dalam organisasi yang memiliki kendali atas terjadinya biaya, perolehan, atau penggunaan dana investasi. Dari definisi di atas dapat disimpulkan bahwa pusat pertanggungjawaban merupakan suatu unit dari perusahaan yang dipimpin seorang manajer yang bertanggung jawab terhadap hasil dari kinerja unit tersebut.

2.4.7 Tipe Pusat Pertanggungjawaban menurut Safita (2018)

Apabila suatu perusahaan ingin menetapkan suatu organisasi sebagai suatu pusat pertanggungjawaban, maka ada beberapa kriteria yang harus dipenuhi, yaitu:

- a. Adanya pembagian tugas, tanggung jawab yang jelas di antara pusat-pusat pertanggungjawaban maupun dalam pusat pertanggungjawaban itu sendiri.
- b. Adanya pelimpahan wewenang yang jelas kepada pimpinan pusat pertanggungjawaban.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Manajer atau pimpinan pusat pertanggungjawaban harus mampu mengawasi biaya-biaya yang terjadi dalam pusat pertanggungjawaban yang dipimpinnya.

2.4.8 Jenis- Jenis Pusat Pertanggungjawaban

Menurut Samryn (2012:263-266) terdapat beberapa pusat pertanggungjawaban, yaitu :

1. Pusat Pendapatan

Pusat pendapatan yaitu suatu pusat pertanggungjawaban dimana seorang manajer bertanggungjawab untuk penjualan atau perolehan pendapatan.

2. Pusat Biaya

Pusat biaya yaitu suatu pusat pertanggungjawaban dimana manajer bertanggungjawab untuk biaya-biaya.

3. Pusat Laba

Pusat laba yaitu suatu pusat pertanggungjawaban dimana manajer bertanggungjawab untuk biaya dan pendapatan secara bersama.

4. Pusat investasi

Pusat investasi yaitu suatu pusat pertanggungjawaban dimana manajer bertanggungjawab untuk memiliki atas pendapatan biaya dan investasi sekaligus.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.4.9 Karakteristik Laporan Pertanggungjawaban

Menurut Baldric Siregar, dkk (2018:186) dalam rangka meningkatkan efisiensi, laporan pertanggungjawaban harus memiliki karakteristik seperti :

1. Laporan harus disesuaikan dengan struktur organisasi.
2. Laporan harus konsisten bentuk dan isinya setiap diterbitkan.
3. Laporan harus cepat dan tepat waktu.
4. Laporan harus dibuat secara teratur.
5. Laporan harus mudah dimengerti.
6. Laporan memuat perincian yang memadai tetapi tidak berlebihan.
7. Laporan harus menyajikan data perbandingan (antara realisasi dengan anggaran).
8. Laporan harus dianalisis.
9. Laporan untuk operasi kegiatan manajemen sedapat mungkin dinyatakan dalam unit fisiknya.

2.4.10 Jaringan Pertanggungjawaban

Menurut Arfan Ikhsan (2010:205) akuntansi pertanggungjawaban didasarkan pada pemikiran bahwa seluruh biaya dapat dikendalikan dan masalahnya hanya terletak pada penetapan titik pengendaliannya. Setiap unit dari jaringan organisasional secara spesifik bertanggung jawab untuk unit tersebut, bertanggung jawab untuk melaksanakan suatu fungsi (output).

Selain kebutuhan untuk membebaskan tanggung jawab secara hati-hati hanya ke satu orang, tiap-tiap individu tersebut pada gilirannya harus melapor

hanya kepada satu manajer. Posisi penyelia harus menetapkan pengelompokan yang logis atas aktivitas pada berbagai tingkatan manajemen.

2.4.11 Tujuan Alokasi Biaya Pusat Pertanggungjawab menurut Rudianto (2013:179)

1. Meramalkan dampak ekonomis dari keputusan yang dibuat para pengelola organisasi perusahaan.
2. Memberikan motivasi bagi para pengelola organisasi.
3. Pengukuran pendapatan atau laba dan aktiva.
4. Penetapan harga

2.4.12 Indikator Akuntansi Pertanggungjawaban

Indikator akuntansi pertanggungjawaban menurut Maulida (2019) yaitu:

1. Struktur Organisasi
2. Anggaran
3. Akuntansi Biaya
4. Pelaporan Biaya

2.4.13 Akuntansi Pertanggungjawaban dalam Islam

Akuntansi pertanggungjawaban dalam Islam lebih ditekankan pada tanggungjawab manusia terhadap perbuatannya kepada sang pencipta. Manusia diciptakan bukan untuk bersantai-santai, melainkan untuk menjalankan tugastugas yang diemban kepadanya. Mengetahui cara menjalankan tugas-tugas dan tanggungjawab dengan benar merupakan jalan yang lurus.

Sifat amanah dan jujur akan menimbulkan sikap komitmen seorang akuntan, atau yang mencatat dan membuat laporan tetap berpegang teguh pada

nilai-nilai kebenaran dan sikap mental. Apabila seorang akuntan keluar dari sifat jujur dan tanggungjawab demi kepentingan dan keinginan sendiri berarti ia telah mengkhianati Allah dan Rasulnya. Firman Allah tentang pertanggungjawaban manusia terhadap perbuatannya dalam surat Al-Isra' ayat 13-15:

وَكُلِّإِنْسَنَ الْزَمْنَهُ طَيْرُهُ فِي عُنُقِهِ ۖ وَخُجِرُ لَهُ يَوْمَ الْقِيَمَةِ كِتَابًا يَلْقَاهُ مَنشُورًا ۚ أَقْرَأُ كِتَابِكَ كَفَىٰ بِنَفْسِكَ الْيَوْمَ عَلَيْكَ حَسِيبًا ۚ مَن أَهْتَدَىٰ فَإِنَّمَا يَهْتَدِي لِنَفْسِهِ ۚ وَمَن ضَلَّ فَإِنَّمَا يَضِلُّ عَلَيْهَا ۚ وَلَا تَزِرُ وَازِرَةٌ وِزْرَ أُخْرَىٰ ۚ وَمَا كُنَّا مُعَذِّبِينَ حَتَّىٰ تَبْعَثَ رَسُولًا ۚ

Artinya : “Dan tiap-tiap manusia itu telah Kami tetapkan amal perbuatannya (sebagaimana tetapnya kalung) pada lehernya. Dan Kami keluarkan baginya pada hari kiamat sebuah kitab yang dijumpainya terbuka. “Bacalah kitabmu, cukuplah dirimu sendiri pada waktu ini sebagai penghisap terhadapmu”. Barang siapa yang berbuat sesuai dengan hidayah (Allah), Maka Sesungguhnya Dia berbuat itu untuk (keselamatan) dirinya sendiri; dan Barang siapa yang sesat Maka Sesungguhnya Dia tersesat bagi (kerugian) dirinya sendiri. dan seorang yang berdosa tidak dapat memikul dosa orang lain, dan Kami tidak akan meng’azab sebelum Kami mengutus seorang Rasul”.

2.5.1.1 Komitmen Organisasi

2.5.1.1.1 Pengertian Komitmen Organisasi

Menurut Wibowo (2014:57) mengemukakan bahwa komitmen organisasi adalah pekerja mengenal atau mengidentifikasi dengan organisasi tertentu dan tujuannya dan mengharapkan tetap menjadi anggota. Moorhead dan Griffin (2013:73) mengatakan bahwa komitmen organisasi (*organizational commitment*) adalah sikap yang mencerminkan sejauh mana seseorang individu mengenal dan terikat pada organisasinya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Menurut Wibowo (2016:430) menyatakan bahwa komitmen organisasional adalah sebagai keinginan pada sebagian pekerja untuk tetap menjadi anggota organisasi. Komitmen organisasional memengaruhi apakah pekerja tetap tinggal sebagai anggota organisasi atau meninggalkan organisasi mencari pekerjaan baru. Komitmen organisasional merupakan ukuran tentang keinginan pekerja untuk tetap dalam perusahaan di masa depan.

Komitmen organisasional adalah tingkatan dimana pekerja mengidentifikasi dengan organisasi dan ingin melanjutkan secara aktif berpartisipasi di dalamnya (Newstrom, 2011:223).

Menurut Gibson, dkk (2012:182) memberikan pengertian komitmen organisasional sebagai perasaan identifikasi, loyalitas, dan pelibatan dinyatakan oleh pekerja terhadap organisasi atau unit dalam organisasi.

Menurut Sri Langgeng Ratnasari (2019:154) komitmen organisasi adalah loyalitas pegawai terhadap organisasi, yang tercermin dari keterlibatannya yang tinggi untuk mencapai tujuan organisasi. Berdasarkan beberapa pengertian yang telah diuraikan, maka dapat diperoleh kesimpulan bahwa komitmen organisasi adalah perasaan, sikap dan perilaku individu mengidentifikasi dirinya sebagai bagian dari organisasi, terlibat dalam proses kegiatan organisasi dan loyal terhadap organisasi dalam mencapai tujuan organisasi.

2.5.2 Prinsip dan Bentuk Komitmen Organisasi

Menurut Sri Langgeng Ratnasari (2019:155) komitmen organisasi merupakan konsep manajemen yang menempatkan sumber daya manusia sebagai figure sentral bagi organisasi. Tanpa komitmen organisasi, sukar mengharapkan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

partisipasi aktif dan mendalam dari sumber daya manusia. Oleh karena itu, komitmen organisasional harus dipelihara agar tetap tumbuh dan eksis di sanubari sumber daya manusia. Lima prinsip kunci dalam membangun komitmen organisasional oleh pimpinan adalah:

1. Memelihara atau meningkatkan harga diri, artinya pimpinan harus pintar menjaga agar harga diri pegawai tidak rusak.
2. Memberikan tanggapan dengan empati.
3. Meminta bantuan dan mendorong keterlibatan, artinya pegawai selain butuh dihargai juga ingin dilibatkan dalam pengambilan keputusan.
4. Mengungkapkan pikiran, perasaan dan rasional.
5. Memberikan dukungan tanpa mengambil alih tanggung jawab.

2.5.3 Tipe Komitmen Organisasi

Menurut Wibowo (2014: 57) terdapat tiga dimensi komitmen organisasi, yaitu ;

- a. *Affective commitment*, adalah pelengkap emosional dan keyakinan dalam nilai-nilainya pada organisasi.
- b. *Continuance commitment*, merupakan perasaan nilai sisa ekonomi dengan organisasi. Employee atau pekerja mungkin mempunyai komitmen pada pemberi kerja karena mereka dibayar baik dan merasa akan menyakiti keluarganya apabila keluar dari pekerjaannya.
- c. *Normative commitment*, merupakan kewajiban untuk tetap tinggal dalam organisasi karena alasan moral atau etika. pekerja yang memulai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

inisiatif baru mungkin tetap dengan pemberi kerja apabila mereka keluar akan meninggalkan pemberi kerja dalam kesukaran.

Menurut Wibowo (2016: 431) mengenalkan adanya dua tipe komitmen organisasional, yaitu:

- a. *Rational Commitment* mencerminkan perasaan bahwa pekerjaan memenuhi kepentingan finansialnya, pengembangan, dan profesionalnya.
- b. *Emotional Commitment* mencerminkan perasaan bahwa apa yang dilakukan adalah penting, berharga dan memberi manfaat pada orang lain.

2.5.4 Faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasional

Menurut Sri Langgeng Ratnasari (2019:85) terdapat lima faktor yang mempengaruhi komitmen karyawan antara lain:

1. Faktor personal : misalnya usia, jenis kelamin, tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan kepribadian.
2. Karakteristik pekerjaan: misalnya lingkup jabatan, tantangan, konflik peran, dan tingkat kesulitan dalam pekerjaan.
3. Karakteristik struktur : misalnya besar atau kecilnya organisasi, bentuk organisasi, kehadiran pekerja.
4. Pengalaman kerja : misalnya ketergantungan pada organisasi, kepentingan personal pada perusahaan, sikap positif terhadap perusahaan dan keterikatan sosial pada perusahaan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

5. Dukungan organisasi : misalnya persepsi pegawai terhadap organisasi dalam memberi dorongan, dan persepsi pegawai terhadap penghargaan.

2.5.5 Tingkatan Komitmen Organisasi

Menurut Erika Setyanti Kusumaputri (2018:52) terdapat perbedaan tingkatan pada komitmen organisasi yang terkait dengan pengembangan individu pada komitmen organisasi, antara lain yaitu:

1. Tingkat komitmen organisasi yang lebih tinggi, yaitu komitmen organisasi yang tinggi berarti mengidentifikasi dengan posisi seseorang dalam organisasi.
2. Tingkat komitmen organisasi yang sedang, yaitu dipahami sebagai komitmen yang sedang dan menyiratkan sebagian komitmen, serta individu bertahan dalam organisasi karena sudah seharusnya.
3. Tingkat komitmen organisasi yang lebih rendah, yaitu senjangnya pemahaman tujuan dan nilai-nilai organisasi, juga kesediaan untuk memperluas usaha untuk tetap bertahan dengan organisasi.

2.5.6 Peran Komitmen Organisasi

Menurut Khan et.al (2010) dalam Muhammad Busro (2018:75) bahwa komitmen organisasi berhubungan sangat erat dengan kinerja karyawan. Artinya, semakin tinggi komitmen organisasi seseorang, akan mampu meningkatkan kinerja karyawan, dan sebaliknya.

Pada sebagian besar organisasi yang tingkat stresnya tinggi, akan berakibat pada rendahnya kepuasan dan rendahnya produktivitas kerja serta rendahnya komitmen organisasi. Sebaliknya, pada organisasi yang tingkat komunikasi

interpersonalnya tinggi, akan meningkatkan komitmen organisasi yang pada akhirnya akan meningkatkan kinerja organisasi. Komitmen ini ditunjukkan pada kesetiaan karyawan terhadap perusahaan, termasuk didalamnya loyalitas karyawan terhadap organisasi.

2.5.7 Pengukuran atau Indikator Komitmen Organisasi

Menurut Sri Langgeng Ratnasari (2019:171) salah satu pengukuran komitmen organisasi yang terkenal adalah Organizational Commitment Questionnaire (OQC) yang disusun oleh Porter dan Smith pada tahun 1970, yaitu sebagai berikut :

1. Komitmen Efektif (Affective Commitment)
2. Komitmen Berkelanjutan (Continuance Commitment)
3. Komitmen Normatif (Normatif Commitment)

2.6 Penelitian Terdahulu

Sebelum penulis mengangkat judul ini, telah dilakukan juga penelitian sebelumnya antara lain :

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu

Penulis/ Tahun	Judul	Publikasi	Variabel	Analisis Data	Hasil Penelitian
Fadil Hanafiah Lubis dan Leny Suzan (2016)	Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada PT. Perkebunan Sumatera Utara)	Jurnal Prodi S1 Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Telkom	Y=kinerja manajerial X= penerapan akuntansi pertanggungjawaban	Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode analisis menggunakan metode analisis linier sederhana dan uji hipotesis	Hasil penelitian menunjukan bahwa Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap Kinerja Manajerial di PT. Perkebunan Sumatera Utara. Besarnya pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban tersebut sebesar 14,8% terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Perkebunan Sumatera Utara dan

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penulis/ Tahun	Judul	Publikasi	Variabel	Analisis Data	Hasil Penelitian
					sisanya 85.2% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.
Kadek Novita Cahyani dan I Gst Ayu Eka Damayanthi (2019)	Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial	Jurnal Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali	Y=kinerja manajerial X1= penerapan akuntansi pertanggungjawaban X2= Kompetensi X3= Komitmen Organisasi	Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda	Penelitian ini menunjukkan bahwa variabel akuntansi pertanggungjawaban, kompetensi dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial divisi keuangan PT. Pegadaian Kota Denpasar.
3 Maulida (2019)	Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirta Montala Aceh Besar	Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Aceh Banda Aceh	Y=kinerja manajerial X= Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban	Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda	Hasil analisis data menggunakan uji regresi baik secara parsial maupun secara simultan (bersama-sama) antara variabel penelitian dengan indikator struktur organisasi, anggaran, akuntansi biaya, dan pelaporan biaya bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Daroy Aceh Besar.
Mona Safita (2018)	Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pada PT. Perkebunan Nusantara	Skripsi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau	Y=kinerja manajerial X= penerapan akuntansi pertanggungjawaban	Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Analisis data menggunakan analisis	kesimpulan bahwa akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Hal ini dibuktikan dengan hasil statistik uji t, nilai t hitung untuk variabel akuntansi pertanggungjawaban adalah sebesar

Penulis/ Tahun	Judul	Publikasi	Variabel	Analisis Data	Hasil Penelitian
	V Pekanbaru			regresi linier sederhana dan regresi linier berganda	35,923 dan nilai t tabel dengan sebesar 2,00247 dimana t hitung > t tabel, signifikansi lebih kecil dari 0,05 (0,00 < 0,05), dan koefisien regresi mempunyai nilai positif sebesar 0,339
Eka Sugiarti (2017)	Pengaruh Akuntansi Pertanggung jawaban dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial pada Koperasi di Kabupaten Ponorogo	Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhamma diah Ponorogo	Y=kinerja manajerial X1= penerapan akuntansi pertanggun jawaban X2= Komitmen Organisasi	Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Analisis data mengguna kan analisis regresi linier sederhana dan regresi linier berganda	Hasil penelitian 1. bahwa Akuntansi Pertanggungjawaban berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Manajerial. 2. bahwa Komitmen Organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Manajerial.
6 Dwisty Utari Yasmin (2017)	Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggung jawaban dan Pengendali an Biaya Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada PT. INTI (Persero) Bandung dan PT. Telekomun ikasi Indonesia, Tbk Bandung)	Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan	Y=kinerja manajerial X1= penerapan akuntansi pertanggun jawaban X2= Pengendali an Biaya	Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer berupa kuesioner dan Analisis data statistik mengguna kan statistic uji parsial, uji simultan, koefisien korelasi ganda, koefisien regresi dan koefisien determinas i.	Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial sebesar 33,7 %. Dan pengaruh penerapan pengendalian biaya berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial sebesar 29,6 %. Sedangkan 36,7% lainnya dipengaruhi faktor lain yang tidak termasuk dalam variabel yang diteliti dalam penelitian ini.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Penulis/ Tahun	Judul	Publikasi	Variabel	Analisis Data	Hasil Penelitian
Ida Ayu Widyawati dan Maria M. Ratna Sari (2017)	Pengaruh Komitmen Organisasi Pada Kinerja Manajerial Dengan <i>Locus Of Control</i> Sebagai Variabel Moderasi	Jurnal Akuntansi Universitas Udayana	Y= Kinerja Manajer X= Komitmen Organisasi Z= <i>Locus Of Control</i>	Teknik analisis yang digunakan adalah teknik analisis regresi linear sederhana, dan <i>moderating regression analysis</i> (MRA)	Penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan pada kinerja manajerial. Penelitian juga menunjukkan bahwa <i>locus of control</i> memoderasi pengaruh komitmen organisasi pada kinerja manajerial, akan tetapi memberikan hasil negatif.
Rusbiyanti Sripeni (2016)	Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajer Pada Bpr Mulyo Raharjo Magetan	Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen, dan Akuntansi Universitas Merdeka Madiun	Y= Kinerja Manajer X1= Akuntansi Pertanggungjawaban X2= Sistem Pengendalian Manajemen	Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda	Berdasarkan uji t dapat diketahui hasil sebagai berikut : a. Ada pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajer pada BPR Mulyo Raharjo Magetan. b. Ada pengaruh Sistem Pengendalian terhadap Kinerja Manajer pada BPR Mulyo Raharjo Magetan.
Denny Andriana Kartika Balqis (2015)	Peranan Akuntansi Pertanggungjawaban Dalam Kinerja Manajer Pusat Pertanggungjawaban (Studi Kasus Pada Produk Manufaktur PT. PINDAD (Persero))	Jurnal Riset Akuntansi Dan Keuangan Universitas Pendidikan Indonesia	Y=kinerja manajer pusat pertanggungjawaban X= akuntansi pertanggungjawaban	Metode deskriptif analisis dengan pendekatan survey, sehingga data primer melalui kuisioner. Teknik analisis data menggunakan pengujian statistik analisis korelasi sederhana <i>Spearman</i>	Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara akuntansi pertanggungjawaban dengan kinerja manajer pusat pertanggungjawaban yaitu sebesar 0,831 dengan daya determinasi sebesar 69,06%. Hal ini menunjukkan bahwa akuntansi pertanggungjawaban mempunyai pengaruh sebesar 69,06% dalam kinerja manajer pusat pertanggungjawaban

Penulis/ Tahun	Judul	Publikasi	Variabel	Analisis Data	Hasil Penelitian
Hilarius Prima (2014)	Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggung jawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pada Hotel Berbintang Di Daerah Istimewa Yogyakarta	Skripsi Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta	Y=kinerja manajerial X= penerapan akuntansi pertanggung jawaban	Rank dan koefisien determinasi Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Analisis data menggunakan analisis jalur dan analisis regresi linear sederhana.	Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial. Positif artinya perubahan kinerja manajerial tersebut searah dengan perubahan penerapan akuntansi pertanggungjawaban, semakin tinggi penerapan akuntansi pertanggungjawaban maka kinerja manajerial semakin meningkat.

2.7 Kerangka Pemikiran

2.7.1 Pengaruh Penerapan Akuntansi pertanggungjawaban terhadap Kinerja Manajerial

Menurut Arfan Ikhsan (2010:216) Akuntansi pertanggungjawaban memiliki hubungan yang erat dengan kinerja manajerial dari sisi pengawasan, keandalan, kejelasan, dan tanggung jawab dari keputusan yang dibuat oleh kepala bidang. Dengan menggambarkan pertanggung-jawaban, akuntansi pertanggungjawaban menyediakan kerangka kerja yang ideal untuk memformulasikan tujuan dan perencanaan yang terperinci.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

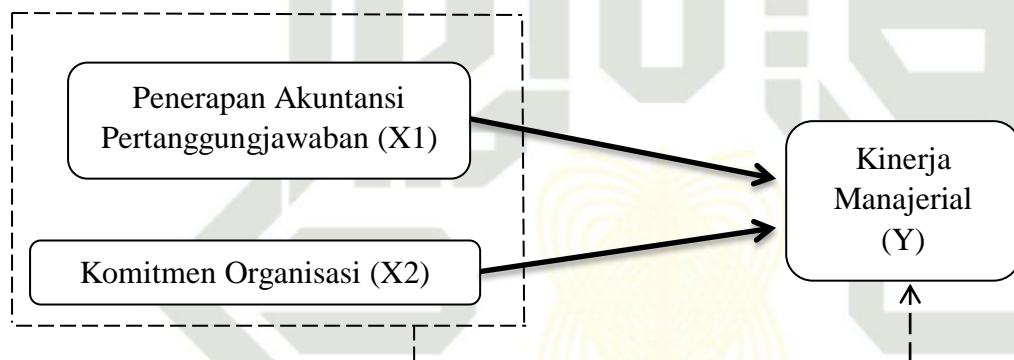
Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2.7.2 Pengaruh Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Manajerial

Menurut Hamid Sanusi (2014:110) mengatakan bahwa pekerjaan yang memiliki harapan untuk meraih penghasilan yang lebih tinggi akan lebih termotivasi, berkomitmen serta loyal terhadap tempat mereka sehingga akan berdampak pada prestasi kerja atau kinerja yang lebih tinggi.

Berdasarkan Grand Teori diatas maka kerangka pemikiran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :



Gambar 2.1
Kerangka Pemikiran Penelitian Pengaruh Penerapan Akuntansi
Pertanggungjawaban dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja
Manajerial Pada PT.Perkebunan Nusantara V Pekanbaru.
Sumber: Arfan Ikhsan(2010) dan Hamid sanusi(2014)

Keterangan :

- : Pengujian secara parsial
- : Pengujian secara simultan

Pengembangan Hipotesis

Menurut Rudianto (2013:176) Akuntansi pertanggungjawaban adalah suatu sistem akuntansi yang mengakui berbagai pusat pertanggungjawaban pada keseluruhan organisasi itu dan mencerminkan rencana dan tindakan setiap pusat

pertanggungjawaban itu dengan menetapkan penghasilan dan biaya tertentu bagi pusat yang memiliki tanggungjawab bersangkutan.

Pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban sebagai alat analisis telah dilakukan beberapa penelitian terdahulu oleh beberapa peneliti. Penelitian Lubis dan Suzan (2016) menyatakan akuntansi pertanggung- jawaban berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial di PT. Perkebunan Sumatera Utara. Prima (2014) dan Cahyani & Damayanthi (2019) dalam penelitian yang dilakukan menghasilkan suatu kesimpulan bahwa penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial.

Maulida (2019) menyimpulkan hasil penelitiannya yaitu penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh terhadap kinerja manajerial pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Daroy Aceh Besar. Berdasarkan uraian diatas maka hipotesis yang dapat dibuat untuk pengaruh akuntansi pertanggungjawaban pada kinerja manajerial adalah sebagai berikut:

H1: Penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Menurut Wibowo (2014:57) mengemukakan bahwa komitmen organisasi adalah pekerja mengenal atau mengidentifikasi dengan organisasi tertentu dan tuannya dan mengharapkan tetap menjadi anggota. Widyawati dan Ratna Sari (2017) menyatakan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif pada kinerja manajerial di Kantor Pusat Bank Pembangunan Daerah Bali.

Penelitian Tanjung (2017) menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja manajerial pada BUMN PTPN V

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pekanbaru. Tingginya kinerja yang dihasilkan oleh seorang manajer berasal dari tingginya sebuah komitmen dari perseorangan kepada tugas yang diberikan. Berdasarkan uraian diatas maka hipotesis yang dapat dibuat untuk pengaruh komitmen organisasi pada kinerja manajerial adalah sebagai berikut:

H2: Komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Penelitian lain yang dilakukan oleh Prima (2014), Safita Mona (2018) dan Cahyani & Damayanthi (2019) memperkuat penelitian Lubis & Suzan (2016) yang menemukan hasil bahwa diterapkannya akuntansi pertanggungjawaban berdampak positif pada kinerja manajerial.

Dewi (2014) dalam penelitiannya menyatakan komitmen organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja manajerial. Penelitian lain yang dilakukan oleh Cahyani & Damayanthi (2019) bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial. Sehingga akuntansi pertanggungjawaban dan komitmen organisasi membuat seorang manajer dapat mengadakan evaluasi hasil kerja suatu pusat pertanggungjawaban dan memiliki komitmen yang tinggi terhadap perusahaan tempat ia bekerja dengan loyal dan bertanggung jawab atas segala wewenang yang diberikan.

Berdasarkan uraian diatas maka hipotesis yang dapat dibuat untuk penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan pengaruh komitmen organisasi pada kinerja manajerial adalah sebagai berikut:

H3: Penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Definisi Konsep Operasional Variabel Penelitian

Tabel 2.2 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional

VARIABEL	DEFINISI	INDIKATOR	SKALA
Dependen			
Kinerja Manajerial (X)	Kinerja manajerial adalah hasil kemampuan manajer dalam melaksanakan kegiatan atau fungsi manajerial, antara lain : perencanaan, investigasi, koordinasi, evaluasi, supervisi, pengaturan staff, negosiasi dan representasi. (Soetrisno, 2010: 29)	<ol style="list-style-type: none"> 1. perencanaan 2. investigasi 3. koordinasi 4. evaluasi 5. Pengawasan supervisi 6. pengaturan staf 7. negosiasi 8. perwakilan (Maulida, 2019) 	Likert
Independen			
Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban (X1)	Akuntansi Pertanggungjawaban adalah sistem akuntansi yang dirancang sedemikian baik sehingga dapat mencatat dan melaporkan pendapatan atau biaya yang timbul akibat pelaksanaan suatu aktivitas kepada manajer yang bertanggungjawab terhadap aktivitas tersebut. (Baldric Siregar & Bambang Suropto, dkk, 2018: 172)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Struktur Organisasi 2. Anggaran 3. Akuntansi Biaya 4. Pelaporan Biaya (Maulida, 2019) 	Likert
Komitmen Organisasi (X2)	Komitmen Organisasi adalah sebagai perasaan identifikasi, loyalitas, dan pelibatan dinyatakan oleh pekerja terhadap organisasi atau unit dalam organisasi. (Gibson, dkk, 2012: 182)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Komitmen Efektif 2. Komitmen Berkelanjutan 3. Komitmen Normatif (Yunanda, 2019) 	Likert

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB III

METODE PENELITIAN

3.1 Lokasi dan Waktu Penelitian

Lokasi dalam penelitian ini yaitu PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru yang beralamat di Jl. Rambutan No.43 Sidomulyo Tim, Pekanbaru Riau. Penelitian ini dimulai pada September 2019 sampai Juni 2020.

3.2 Jenis dan Sumber Data

3.2.1 Jenis Data

Data Kuantitatif

Menurut Grahita Chandararin (2018:122) yaitu jenis data yang berupa angka-angka yang berasal dari perhitungan masing-masing atribut pengukuran variabel.

3.2.2 Sumber Data

1. Data Primer adalah data yang berasal langsung dari objek penelitian atau responden, baik individu maupun kelompok.
2. Data Sekunder adalah data yang berasal dari pihak atau lembaga yang telah menggunakan atau mempublikasinya.

3.3 Populasi dan Sampel

3.3.1 Populasi

Menurut Grahita Chandararin (2018:125) Populasi adalah kumpulan dari elemen-elemen yang mempunyai karakteristik tertentu yang dapat digunakan untuk membuat kesimpulan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh manajer

di kantor pusat PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru yang berjumlah 35 karyawan.

3.3.2 Sampel

Menurut Didin Fatihudin (2015:66) Sampel adalah sebagian yang mewakili populasi. Pada penelitian yang menggunakan analisis kuantitatif, ukuran sampel bukan menjadi nomor satu, karena yang dipentingkan ialah kekayaan informasi.

Dalam penelitian ini menggunakan metode Sampling Jenuh (*Sensus*) yaitu teknik penentuan sampel apabila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel (Sugiyono, 2012:96). Sampel dalam penelitian ini adalah kepala bagian (Kabag), kepala sub bagian (Kasubag), dan kepala urusan pada 4 (empat) divisi/ bagian yaitu divisi Pemasaran Produk, divisi Tanaman/Produksi, divisi Perencanaan Strategis dan divisi Keuangan, yang berperan dan terlibat langsung dalam proses penyusunan anggaran untuk pusat pertanggungjawaban. Maka diperoleh sampel dengan jumlah karyawan 35 orang, karena jumlah populasi sedikit maka seluruh populasi dijadikan sampel pada penelitian ini. Berikut adalah jumlah sampel yang diambil dari masing-masing divisi :

Tabel 3.1 Jumlah Sampel Pada Masing-Masing Divisi

No	Divisi/ Bagian	Jabatan
	Bagian Pemasaran	
1	Hotmatua SE.Ak	Kepala Bagian
2	Fazli Hakiki, ST	Ka. Sub Bagian Pemasaran Produk
3	Syahrial Hasibuan, SE	Ka. Sub Bagian Sistem Manajemen Berkelanjutan
4	Insyirah, A.Md, Hj	Ka. Sub Bagian Penyusunan E-Katalog
5	Jhon Pieter Sitanggang, S.Si	Ka. Urusan Bagian Standarisasi Produk Lestari
6	Intan Mustika Sari, A.Ks	Ka. Urusan Bagian Layanan Pelanggan dan Klaim

7	Mohammad Faisal, ST	Ka. Urusan Bagian Penyusunan E-Katalog
8	Tengku Faris Azmi	Ka. Urusan Bagian Analisa Pasar
9	Bagian Tanaman	
10	Haris Hamonangan, Ir	Kepala Bagian
11	Amrizal Hamdi, SP, Msi	Ka. Sub Bagian Pengelolaan Kebun Inti
12	Budi Dharma Indra, SP	Ka. Sub Bagian Pemupukan dan Pemeliharaan
13	Indra Sukma	Ka. Urusan Bagian Administrasi Tanaman
14	Abdi Hurairah Lubis, Md,	Ka. Urusan Bag. Pemetaan dan GIS
15	Zafri Yasser, SP	Ka. Urusan Bagian Investasi Tanaman
16	Ahmad Wardhani	Ka. Urusan Bagian Produksi Karet
17	Suliadi S.	Ka. Urusan Bagian Produksi Sawit
18	Bagian Perencanaan Strategis	
19	Riza Pahlevi, SE, MM	Kepala Bagian
20	Andy Dharma, Ir, MM	Change Management Office (CMO)/ Pengendalian Operasional Bisnis (POB) Setingkat Kepala Bagian
21	Ampon Syafari, ST, MSc	Project Manager Pembangunan PKS Air Molek & Biogas Setingkat Kepala Bagian
22	Ifri Handi Lubis, STP, MM. H	Pj. Project Manager ERP Setingkat Kepala Bagian
23	Tri Sutrisna, SE, MM	Ka. Sub Bagian Enterprise Resource Planning (ERP) Project Manager ERP dan T.I
24	M. Aji Priyatna, ST, M.Si, H	Ka. Sub Bagian Teknologi Informasi Project Manager Enterprise Resource Planning (ERP) & T.I
25	Rizalmi Fitrah Z A, ST,MT	Ka. Sub Bagian Perencanaan
26	Yudig Suhendri, ST, MT	Ka. Sub Bagian Pengembangan Usaha dan Anak Perusahaan
27	Bagian Keuangan	
28	Rurianto, SE.Ak	Kepala Bagian
29	Roslim, SE, MM.Ak	Ka. Sub Bagian Pajak Dan Asuransi
30	Bukhari, SE	Ka. Sub Bagian Pembukuan dan Verifikasi
31	Hafrinaldinur, SE, H	Ka. Sub Bagian Anggaran
32	M. Husni Nasution, S.Ag,	Ka. Urusan Bagian Pajak dan Asuransi
33	Huwaffa, SE	Ka. Urusan Bagian Pengelolaan Kas
34	Mustika Biran, SE	Ka. Urusan Bagian Anggaran
35	M. Zulfan, SE	Ka. Urusan Bagian Verifikasi/ Audit internal
36	Damiri	Ka. Urusan Bagian Keuangan
37	Mailiadi	Ka. Urusan Bagian Pelaporan
38	Agung Setiawan Tri Handono, SE	Ka. Urusan Bagian Pelaporan

Sumber: Bagian Pelaporan PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru, 2019)

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

3.4 Teknik Pengumpulan Data

1. Kuesioner

Menurut Grahita Chandrarin (2018:124) kuesioner merupakan teknik pengumpulan data yang dikumpulkan langsung dari responden maupun melalui media elektronik seperti email atau jasa pengiriman seperti pos.

2. Dokumentasi

Menurut Grahita Chandrarin (2018:125) dokumentasi yaitu mencari data mengenai hal-hal atau variabel yang berupa catatan, transkrip, buku, surat kabar, dan lain sebagainya. Dokumentasi diperoleh dari wawancara, literature dan penelitian-penelitian sebelumnya. Adapun data yang diperoleh dalam penelitian ini meliputi struktur organisasi perusahaan, sejarah perusahaan dan laporan pertanggungjawaban perusahaan tahun 2018.

3.5 Skala Pengukuran

Skala pengukuran variabel dalam penelitian ini mengacu pada skala Likert digunakan untuk mengukur sikap, pendapat dan persepsi seseorang atau sekelompok tentang kejadian atau gejala sosial. Dimana masing-masing dibuat dengan menggunakan skala 1-5 kategori jawaban, yang masing-masing jawaban diberi score atau bobot yaitu banyaknya score 1 sampai 5 dengan rincian, sebagai berikut:

- a. Jawaban SS sangat setuju diberi score 5
- b. Jawaban S setuju diberi score 4

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- c. Jawaban KS kurang setuju diberi score 3
- d. Jawaban TS tidak setuju diberi score 2
- e. Jawaban STS sangat tidak setuju diberi score 1

3.6 Metode Analisis Data

Dalam penelitian ini perhitungan akan menggunakan program *Microsoft Office Excel* 2010 dan *IBM SPSS Statistic for windows realease* 21.0. Sebelum menganalisis data terlebih dahulu harus menghitung variabel penelitian dengan rumus yang telah ditetapkan menggunakan program *excel*. Setelah variabel-variabel tersebut diketahui, maka analisis data dapat dilakukan menggunakan Program *IBM SPSS Statistic for windows realease* 21.0.

1. Uji Kualitas Data

a. Uji Validitas

Menurut Supriyono (2018:49) validitas adalah kemampuan untuk mengukur apa yang ingin diukur. Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau tidaknya suatu kuesioner. Suatu kuesioner akan dikatakan valid apabila pertanyaan pada kuesioner mampu mengungkapkan sesuatu yang akan diukur oleh kuesioner tersebut (Imam Ghozali, 2011:52).

Uji validitas dalam penelitian ini menggunakan uji korelasi *Pearson Product Moment* dengan ketentuan nilai $r_{hitung} > \text{nilai } r_{tabel}$ dan koefisien korelasinya $\geq 0,3$ maka item pertanyaan dikatakan valid. Perhitungan dilakukan dengan membandingkan nilai r_{hitung} dengan r_{tabel}

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

untuk *degree of freedom* (df) = $n-2$, dalam hal ini n adalah jumlah sampel (Imam Ghozali, 2011:53).

b. Uji Reabilitas

Menurut Supiyanto dan Maharani (2013:185) reabilitas adalah suatu indeks yang menunjukkan sejauh mana instrument dapat dipercaya atau dapat diandalkan. Dalam penelitian ini untuk mencari reabilitasnya menggunakan Cronbach's alpha, instrument didapatkan dikatakan reabilitas apabila nilai koefisien alphanya $\geq 0,6$.

c. Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Menurut Ghozali (2016:154) Uji Normalitas bertujuan untuk menguji apakah dalam sebuah model regresi, variabel pengganggu atau residual memiliki distribusi normal. Mendeteksi dengan melihat penyebaran data (titik) pada sumbu diagonal dari grafik normal P-plot. Adapun dasar pengambilan keputusannya:

- 1) Jika data menyebar di sekitar garis diagonal dan mengikuti arah garis diagonal, atau grafik histogramnya menunjukkan pola distribusi normal, maka model regresi memenuhi asumsi normalitas.
- 2) Jika data menyebar dari garis diagonal dan tidak mengikuti arah garis diagonal, atau grafik histogramnya tidak menunjukkan distribusi normal, maka model regresi tidak memenuhi asumsi normalitas.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

2. Uji Multikolinieritas

Uji ini digunakan untuk mengetahui apakah model regresi ditemukan adanya korelasi antar variabel bebas atau independen. Model regresi yang baik yaitu jika data yang diuji terbebas dari multikolinieritas. Dikatakan terbebas dari multikolinieritas apabila nilai tolerance $> 0,1$ dan nilai VIF < 10 , maka dapat disimpulkan bahwa model tersebut bebas dari multikolinearitas (Ghozali, 2011:105-106).

3. Uji Heterokedastisitas

Uji Heterokedastisitas bertujuan untuk menguji apakah dalam suatu model regresi terjadi ketidaksamaan varian dari residual satu pengamatan ke pengamatan yang lain.

Menurut Ghozali (2016) untuk mengetahui ada tidaknya heteroskedastisitas dalam penelitian dapat dilihat dengan uji Glejser, uji ini digunakan untuk meregresi nilai absolut residual terhadap variabel independen. Hal ini terlihat dari nilai signifikan di atas tingkat kepercayaan 0,05 atau 5%.

2. Pengujian Hipotesis

a. Uji Regresi Linier Berganda

Menurut Lina Asmara Wati dan Mimit Primyastanto (2018:159) regresi berganda adalah studi yang menjelaskan tentang ketergantungan variabel dependen (terikat) dengan satu atau lebih variabel independen (bebas). Dalam penelitian ini yaitu menguji

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengaruh antara penerapan akuntansi pertanggungjawaban, dan komitmen organisasi terhadap kinerja manajerial. Adapun persamaan untuk menguji hipotesis adalah sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + e$$

Keterangan:

- Y = Kinerja Manajerial
 X1 = Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban
 X2 = Komitmen Organisasi
 a = Konstanta
 b = Koefisien arah regresi
 e = error

b. Uji signifikansi simultan (Uji F)

Menurut Lina Asmara Wati dan Mimit Primyastanto (2018:163) uji F adalah pengujian yang dilakukan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh variabel independen secara bersama-sama (simultan) dengan variabel dependen. Pengujian F ini dilakukan dengan membandingkan antara nilai F hitung dengan F tabel. Nilai F hitung dapat dilihat pada hasil regresi dan nilai F tabel didapat melalui $\text{sig. } \alpha = 0,05$ dengan $\text{df } 2 = n - k - 1$.

Kriteria uji, sebagai berikut :

$F\text{-hitung} > F\text{ tabel } (k-1, n-k)$, maka tolak H_0

$F\text{-hitung} < F\text{ tabel } (k-1, n-k)$, maka terima H_0

c. Uji Koefisien Regresi Secara Parsial (Uji T)

Menurut Grahita Chandrarin (2018:134) uji t digunakan untuk mengetahui apakah secara individu variabel independen mempunyai

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

pengaruh secara signifikan terhadap variabel dependen, dalam suatu model persamaan regresi. Uji t dilakukan dengan membandingkan antara nilai t_{hitung} dengan t_{tabel} . Apabila t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} , maka dapat disimpulkan bahwa variabel independen berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen (Ghozali, 2011:99).

d. Uji Koefisien Determinasi (R^2)

Menurut Grahita Chandrarin (2018:141) uji koefisien determinasi adalah besaran yang menunjukkan proporsi variabel independen yang mampu menjelaskan variasi variabel dependen. Nilai koefisien determinasi adalah antara 0 dan 1. Nilai R^2 yang kecil (mendekati 0) berarti kemampuan variabel-variabel independen dalam menjelaskan variasi variabel dependen amat terbatas. Jika nilai *adjusted* R^2 makin mendekati 1, maka makin baik kemampuan model tersebut dalam menjelaskan variabel independennya (Ghozali, 2011:97).

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB IV

GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

4.1 Sejarah Singkat Perusahaan

PT Perkebunan Nusantara V merupakan Perkebunan yang didirikan tanggal 11 Maret 1996 sebagai hasil konsolidasi kebun pengembangan eks PT.Perkebunan II, PT.Perkebunan IV, dan PT.Perkebunan V di Provinsi Riau yang mengelola budidaya kelapa sawit dan karet. Secara efektif Perusahaan mulai beroperasi pada tanggal 9 April 1996 dengan kantor pusat di Pekanbaru.

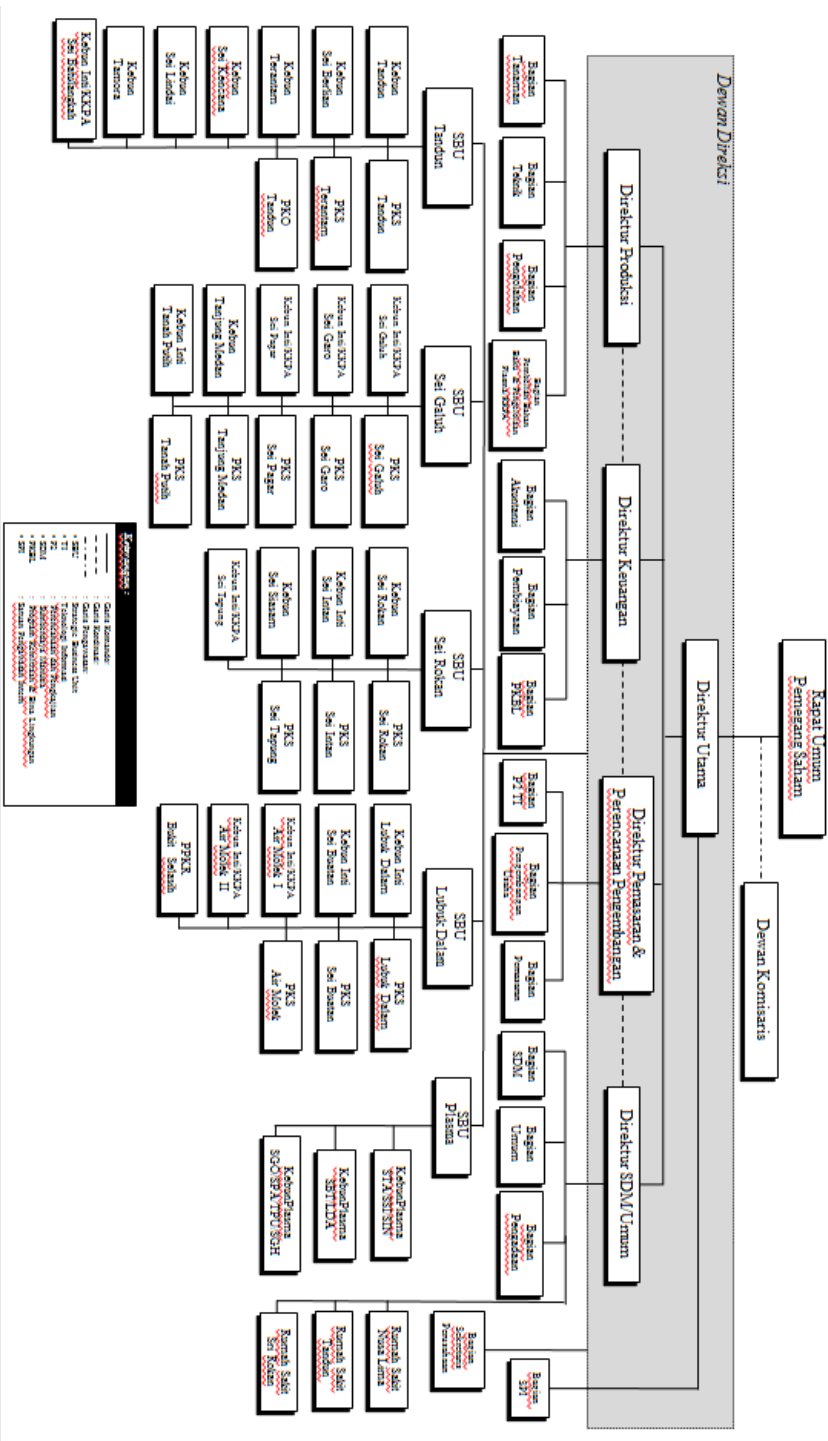
PT Perkebunan Nusantara V ditetapkan berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 10 Tahun 1996 tanggal 14 Februari 1996 tentang “Penyetoran Modal Negara Republik Indonesia untuk Pendirian Perusahaan Perseroan (Persero) PT Perkebunan Nusantara V”.

Semua hasil produksi dijual ke pasar lokal maupun ekspor. Untuk mendukung pemasaran, Perusahaan bersama seluruh BUMN Perkebunan membentuk Kantor Pemasaran Bersama (KPB) PTPN I-XIV yang berkedudukan di Jakarta.

4.2 Lokasi

PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru yang beralamat di Jl. Rambutan No.43 Sidomulyo Tim, Pekanbaru Riau.

Struktur Organisasi PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru



(Sumber : Bagian SDM PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru, 2020)

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumpukan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Uraian Tugas (*job description*) Bagian/unit Kerja

- a. **Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)** adalah pimpinan tertinggi yang membawahi Dewan Komisaris, Direktur serta setingkat dibawahnya. Tugas dan wewenang RUPS adalah mengangkat dan menghentikan komisaris serta bertanggungjawab atas pelaksanaan dan penggunaan modal/aset perusahaan dalam mencapai tujuan.
- b. **Dewan Komisaris** yang terdiri dari 1 komisaris utama dan 4 komisaris anggota yang bertugas untuk mengawasi pekerjaan Direktur Utama. Tugas dan wewenang Dewan Komisaris adalah memberikan nasehat dan membantu pimpinan dalam menginvestasikan dana perusahaan.
- c. **Direktur Utama** berfungsi untuk mengambil keputusan dan tanggung jawab utama atas jalannya pelaksanaan operasional perusahaan secara teratur, terarah dan terpadu. Tugas dan wewenangnya adalah melaksanakan kebiasaan perusahaan, sesuai dengan yang diatur didalam anggaran perusahaan, bertanggungjawab kepada RUPS melalui dewan komisaris dan menetapkan langkah-langkah pokok dalam melaksanakan kebijakan pemerintah.
- d. **Direktur Produksi** berfungsi dalam mengelola bidang tanaman, produksi, teknik, pengolahan dan lainnya yang berkaitan dengan fungsi tersebut. Tugas dan wewenang direktur produksi adalah menyusun perencanaan setiap bidang, melaksanakan peraturan dari unit usaha sarana pendukungnya mencakup tanaman, dan melaksanakan rencana rehabilitasi dan investasi dibidang tanaman.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

- e. **Direktur Keuangan** berfungsi dalam mengelola bagian keuangan perusahaan. Tugas dan wewenang direktur keuangan adalah menyusun perencanaan, menetapkan administrasi keuangan secara umum pada bagian keuangan dan perkantoran dan melaksanakan pengawasan terhadap bidang-bidangnya.
- f. **Direktur Pemasaran** berfungsi dalam mengelola bidang pemasaran perusahaan yang mencakup pengadaan dan penjualan barang. Tugas dan wewenang direktur pemasaran adalah menyusun perencanaan dibidang pemasaran, menetapkan ketentuan-ketentuan dan melakukan pengawasan terhadap bidang tersebut.
- g. **Direktur Sumber Daya Manusia** berfungsi dalam mengelola bidang ketenaga kerjaan dan umum serta pembinaan usaha kecil dan koperasi. Tugas dan wewenang direktur SDM adalah menyusun perencanaan dibidang SDM, mengelola sumber daya manusia yang ada secara umum dan melaksanakan pengawasan terhadap bidang yang dikelolanya.
- h. **Bagian Tanaman** bertugas menyusun rencana jangka pendek, dan menyelenggarakan pengadaan bahan-bahan tanaman.
- i. **Bagian keuangan** bertugas dalam membuat laporan kepada Direksi mengenai realisasi keuangan dan bekerjasama dengan bagian pemasaran dalam hasil dan pemasukan/pengeluaran uang perusahaan.
- j. **Bagian Pemasaran** bertugas dalam menyusun rencana penjualan dan menentukan monitoring persediaan komoditi dan produk baik digudang atau kebun, pabrik industri hilir serta membuat laporan penjualan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

BAB VI

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan tujuan penelitian dan rumusan masalah yang dijelaskan pada bab sebelumnya, maka dari penelitian ini dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- a. Variabel penerapan akuntansi pertanggungjawaban berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Hal ini memiliki makna bahwa peningkatan kualitas kinerja manajerial sejalan dengan penerapan akuntansi pertanggungjawaban, sehingga semakin baik pertanggungjawaban manajer maka akan semakin meningkatkan kinerja manajerial.
- b. Variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru. Hal ini membuktikan bahwa semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki manajer akan memunculkan loyalitas terhadap organisasi, maka akan semakin tinggi pula kinerja manajerial yang dihasilkan.
- c. Variabel penerapan akuntansi pertanggungjawaban dan variabel komitmen organisasi secara simultan (bersama-sama) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Saran

Berdasarkan kesimpulan dari hasil analisis data yang dilakukan maka diajukan beberapa saran yaitu:

- a. Bagi PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru

Pihak manajemen PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru sebaiknya melakukan pengawasan secara teratur saat terjadi penyimpangan dalam perencanaan perusahaan, dan manajer diharapkan dapat lebih sering memberikan evaluasi kepada seluruh karyawan agar karyawan merasa termotivasi untuk berbuat yang lebih baik, sehingga dapat meningkatkan kinerja bagi perusahaan.

- b. Bagi pihak lain

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini atau menggunakan variabel lainnya yang berpengaruh terhadap kinerja manajerial tersebut. Pada penelitian selanjutnya juga disarankan menggunakan objek penelitian berbeda, seperti dinas pemerintahan.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR PUSTAKA

- Al-Quran Tajwid dan Terjemah. 2017. Bandung: Penerbit Diponegoro.
- Ahmad, Firdaus Dunia dan Wasilah Abbdullah. 2012. *Akuntansi Biaya*. Jakarta: Salemba Empat.
- Amini, Eliza Farah. 2018. *Pengaruh partisipasi Anggaran dan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pada Dinas Pertanian dan Ketahanan Pangan di Pasuruan*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya.
- Andriana, Denny dan Kartika Balqis. 2015. *Peranan Akuntansi Pertanggungjawaban dalam Kinerja Manajer Pusat Pertanggungjawaban (Studi Kasus Pada Produk Manufaktur PT. PINDAD (Persero))*. Jurnal Riset Akuntansi dan Keuangan Vol.3, No.1, 649-659.
- Anwar, Iyang Sri Anandari. 2013. *Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Prestasi Kerja Pada Pt. Telkom Witel Jatim Timur (Jember)*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Jember.
- Burso, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Cahyani, K. N & Damayanthi. 2019. *Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial*. E-Jurnal Akuntansi Vol.28.1.Juli (2019): 270-295.
- Chandararin, Grahita. 2018. *Metode Riset Akuntansi Pendekatan Kuantitatif*. Jakarta: Salemba Empat.
- Dewi, A. P. 2014. *Pengaruh Partisipasi Anggaran Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Universitas Widyatama Bandung)*. Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Widyatama.
- Fatihudin, Didin. 2015. *Metode Penelitian untuk Ilmu Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*. Sidoarjo: Penerbit Zifatama Publisher.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Edisi ke 7. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Halim, Abdul., Bambang Supomo, dan Syam Kusufi. 2012. *Akuntansi Manajemen*. Edisi Kedua. Yogyakarta: BPFE.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Horngren, Charles T., Sundem, dkk. 2014. *Pengantar Akuntansi Manajemen*. Edisi Keenambelas. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Ihsan, Arfan. 2010. *Akuntansi Keprilakuan*. Jakarta: Salemba Empat.

Kusumaputri, Erika Setyanti. 2018. *Komitmen pada Perubahan Organisasi (Perubahan Organisasi dalam perspektif dan Psikologi)*. Yogyakarta: Deepublish.

Lestanti, Fitriana. 2017. *Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Pengendalian Biaya (Studi Pada Perusahaan Manufaktur Di Kabupaten Boyolali)*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta.

Lubis, F.H & Suzan, Leny. (2016). *Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial (Studi Kasus Pada Pt .Perkebunan Sumatera Utara) The Influence Of Application Of Accounting Responsibility Towards (Case Study On Pt . Perkebunan Sumatera Utara)*. E-Proceeding Of Management, 3(2), 1523–1529.

Maimunah. 2014. *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggung Jawaban, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial Didinas Perikanan Dan Kelautan Provinsi Riau*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Maulida. 2019. *Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirta Montala Aceh Besar*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Aceh Banda Aceh.

Moeheriono. 2014. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Mulyadi. 2010. *Akuntansi Biaya*. Edisi Kelima, Cetakan Sepuluh. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen YKPN.

Prima, H. 2014. *Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban Terhadap Kinerja Manajerial Pada Hotel Berbintang*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya Yogyakarta.

Ratnasari, Sri Langgeng. 2019. *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Jakarta: CV. Penerbit Qiara Media.

Ridwan, Muhammad dan Fitri Hamelinda. 2017. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

(Survey pada Kantor Cabang Pembantu Bank Di Kota Sungai Penuh).
Jurnal Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi.

Rivai, Veithzal. Prof. Dr. Deddy Mulyadi, 2010, *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Rudianto. 2013. *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Penerbit Erlangga.

Safita, Mona. 2018. *Pengaruh penerapan akuntansi pertanggungjawaban terhadap kinerja manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V Pekanbaru*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negri Sultan Syarif Kasim Riau.

Samryn, 2012. *Akuntansi Manajerial: Informasi biaya untuk mengendalikan aktivitas operasi dan informasi*. Jakarta: Kencana.

Sanusi, Hamid. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Yogyakarta Penerbit: CV Budi Utama.

Serdamayanti. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Simamora, Henry. 2012. *Akuntansi Manajemen*. Edisi ketiga. Jakarta: Star Gate Publisher.

Siregar, Baldrice., Bambang Suripto, dkk. 2018. *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Salemba Empat.

Sripeni, Rusbiyanti. 2016. *Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban Dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajer Pada Bpr Mulyo Raharjo Magetan*. Jurnal Ilmu Ekonomi Volume 5 Nomor 2 September 2016; ISSN : 230-4747, Universitas Merdeka Madiun.

Sugiarti, Eka. 2017. *Pengaruh Akuntansi Pertanggungjawaban dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Koperasi Di Kabupaten Ponorogo*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.

Sunyoto, Danang. 2011. *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung: Refika Aditama.

Widiatrisno, Edy. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Penerbit Kencana.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Panjung, Hetty Mariana, 2017. *Pengaruh Partisipasi Anggaran, Komitmen Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Manajerial Pada Bumh Ptpn V Pekanbaru (Studi Kasus Kebun Tandun Bumh PTPN V Pekanbaru)*. Jurnal Fekon Vol. 4 No 1 Februari 2017.

Wati, Lina Asmara dan Mimit Primyastanto, 2018. *Ekonomi Produksi Perikanan dan Kelautan Modern Teori dan Aplikasinya*. Malang: UB Press.

Wibowo, 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakart: Edisi Kelima, Rajawali.

_____. 2014. *Perilaku Dalam Organisas*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

Widyawati, Ida Ayu dan Maria M. Ratna Sari. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi Pada Kinerja Manajerial Dengan *Locus Of Control* Sebagai Variabel Moderasi. E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana Vol.19.1: 311-336.

Yasmin, Dwisty Utari. 2017. *Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Pengendalian Biaya Terhadap Kinerja Manajerial (Studi pada PT. INTI (Persero) Bandung dan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Bandung)*. Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Pasundan.

Yunanda, Rima. 2019. *Pengaruh Karakteristik Biografis terhadap kinerja karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel mediasi pada PT. Indosurya Inti Finance Pekanbaru*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.

Sumber Elektronik:

<http://www.harianberantas.co.id/2018/05/proyek-pemeliharaan-taman-dan-kantor.html?m=1>(diakses pada tanggal 23 Oktober 2019)

Kinerja Manajerial

LAMPIRAN

Frekuensi

Y1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	4	11.4	11.4	11.4
4	14	40.0	40.0	51.4
5	17	48.6	48.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	20.0	20.0	20.0
4	20	57.1	57.1	77.1
5	8	22.9	22.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	10	28.6	28.6	28.6
4	20	57.1	57.1	85.7
5	5	14.3	14.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	9	25.7	25.7	25.7
4	21	60.0	60.0	85.7
5	5	14.3	14.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	3	8.6	8.6	8.6
4	15	42.9	42.9	51.4
5	17	48.6	48.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



© Ha

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Y1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	22.9	22.9	22.9
4	24	68.6	68.6	91.4
5	3	8.6	8.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	4	11.4	11.4	11.4
4	15	42.9	42.9	54.3
5	16	45.7	45.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Y1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	20.0	20.0	20.0
4	20	57.1	57.1	77.1
5	8	22.9	22.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

2. Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban

X1.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	11	31.4	31.4	31.4
4	11	31.4	31.4	62.9
5	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	22.9	22.9	22.9
4	13	37.1	37.1	60.0
5	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	28.6	28.6	28.6
4	10	28.6	28.6	57.1
5	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	



© Ha

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	22.9	22.9	22.9
4	18	51.4	51.4	74.3
5	9	25.7	25.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	11	31.4	31.4	31.4
4	10	28.6	28.6	60.0
5	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	25.7	25.7	25.7
4	15	42.9	42.9	68.6
5	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	22.9	22.9	22.9
4	12	34.3	34.3	57.1
5	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	11	31.4	31.4	31.4
4	12	34.3	34.3	65.7
5	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	22.9	22.9	22.9
4	13	37.1	37.1	60.0
5	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

mi

arif Kasim Ria



© Ha

< 1

R

Sta

ultan Syarif Kasim Ria

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	28.6	28.6	28.6
4	10	28.6	28.6	57.1
5	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.11

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	17.1	17.1	17.1
4	18	51.4	51.4	68.6
5	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.12

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	11	31.4	31.4	31.4
4	10	28.6	28.6	60.0
5	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.13

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	25.7	25.7	25.7
4	11	31.4	31.4	57.1
5	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.14

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	22.9	22.9	22.9
4	16	45.7	45.7	68.6
5	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.15

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	6	17.1	17.1	17.1
4	15	42.9	42.9	60.0
5	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	



© Ha

ik

Ri

cc U

Sultan Syarif Kasim Ria

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.16

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	28.6	28.6	28.6
4	11	31.4	31.4	60.0
5	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.17

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	25.7	25.7	25.7
4	18	51.4	51.4	77.1
5	8	22.9	22.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.18

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	22.9	22.9	22.9
4	12	34.3	34.3	57.1
5	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.19

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	28.6	28.6	28.6
4	11	31.4	31.4	60.0
5	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.20

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	22.9	22.9	22.9
4	13	37.1	37.1	60.0
5	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.21

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	28.6	28.6	28.6
4	12	34.3	34.3	62.9
5	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	



© Hak cipta

UIN

u

Isl

sity

yarif Kasim Ria

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.22

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.9	2.9	2.9
3	7	20.0	20.0	22.9
Valid 4	15	42.9	42.9	65.7
5	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.23

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	10	28.6	28.6	28.6
Valid 4	11	31.4	31.4	60.0
5	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.24

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
2	1	2.9	2.9	2.9
3	6	17.1	17.1	20.0
Valid 4	17	48.6	48.6	68.6
5	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.25

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	11	31.4	31.4	31.4
Valid 4	9	25.7	25.7	57.1
5	15	42.9	42.9	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.26

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	10	28.6	28.6	28.6
Valid 4	14	40.0	40.0	68.6
5	11	31.4	31.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.27

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	10	28.6	28.6	28.6
Valid 4	11	31.4	31.4	60.0
5	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X1.28

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	22.9	22.9	22.9
4	14	40.0	40.0	62.9
5	13	37.1	37.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.29

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	28.6	28.6	28.6
4	13	37.1	37.1	65.7
5	12	34.3	34.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X1.30

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	28.6	28.6	28.6
4	11	31.4	31.4	60.0
5	14	40.0	40.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

3. Komitmen Organisasi

X2.1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	22.9	22.9	22.9
4	6	17.1	17.1	40.0
5	21	60.0	60.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	28.6	28.6	28.6
4	9	25.7	25.7	54.3
5	16	45.7	45.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	11	31.4	31.4	31.4
4	7	20.0	20.0	51.4
5	17	48.6	48.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	



© Ha

ik

Ri

Sta

ultan Syarif Kasim Ria

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X2.4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	7	20.0	20.0	20.0
4	7	20.0	20.0	40.0
5	21	60.0	60.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	8	22.9	22.9	22.9
4	8	22.9	22.9	45.7
5	19	54.3	54.3	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.6

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	9	25.7	25.7	25.7
4	8	22.9	22.9	48.6
5	18	51.4	51.4	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.7

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	12	34.3	34.3	34.3
4	3	8.6	8.6	42.9
5	20	57.1	57.1	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.8

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	28.6	28.6	28.6
4	9	25.7	25.7	54.3
5	16	45.7	45.7	100.0
Total	35	100.0	100.0	

X2.9

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3	10	28.6	28.6	28.6
4	8	22.9	22.9	51.4
5	17	48.6	48.6	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

X2.10

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
3	7	20.0	20.0	20.0
4	7	20.0	20.0	40.0
5	21	60.0	60.0	100.0
Total	35	100.0	100.0	

Validitas

Kinerja Manajerial

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Y1.1	28.40	7.894	.574	.739
Y1.2	28.74	7.608	.695	.718
Y1.3	28.91	8.728	.377	.773
Y1.4	28.89	8.634	.421	.765
Y1.5	28.37	8.182	.534	.747
Y1.6	28.91	9.139	.346	.775
Y1.7	28.43	8.017	.545	.745
Y1.8	28.74	8.726	.364	.775

b. Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X1.1	119.26	379.785	.764	.985
X1.2	119.14	380.067	.809	.985
X1.3	119.17	375.499	.893	.985
X1.4	119.29	385.504	.701	.985
X1.5	119.23	374.887	.903	.985
X1.6	119.26	380.373	.821	.985
X1.7	119.11	376.869	.903	.985
X1.8	119.29	380.916	.744	.985
X1.9	119.14	380.067	.809	.985
X1.10	119.17	375.499	.893	.985
X1.11	119.17	387.087	.657	.986
X1.12	119.23	374.417	.918	.985
X1.13	119.14	376.361	.891	.985
X1.14	119.23	380.652	.837	.985
X1.15	119.09	383.963	.732	.985
X1.16	119.20	376.400	.878	.985
X1.17	119.34	385.232	.711	.985
X1.18	119.11	378.634	.844	.985
X1.19	119.20	375.871	.896	.985
X1.20	119.14	377.538	.895	.985
X1.21	119.23	381.182	.739	.985
X1.22	119.23	380.534	.760	.985
X1.23	119.20	376.165	.886	.985
X1.24	119.23	382.534	.730	.985
X1.25	119.20	373.753	.924	.985
X1.26	119.29	378.739	.854	.985
X1.27	119.20	377.753	.835	.985
X1.28	119.17	378.617	.873	.985
X1.29	119.26	380.961	.762	.985
X1.30	119.20	376.165	.886	.985



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Komitmen Organisasi

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
X2.1	38.31	44.634	.898	.958
X2.2	38.51	45.257	.821	.961
X2.3	38.51	45.081	.801	.961
X2.4	38.29	45.151	.884	.958
X2.5	38.37	45.064	.868	.959
X2.6	38.43	45.958	.759	.963
X2.7	38.46	43.785	.865	.959
X2.8	38.51	45.257	.821	.961
X2.9	38.49	45.669	.770	.962
X2.10	38.29	45.151	.884	.958

Reabilitas

a. Kinerja Manajerial

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.779	.777	8

b. Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.985	.985	30

c. Komitmen Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.964	.964	10

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

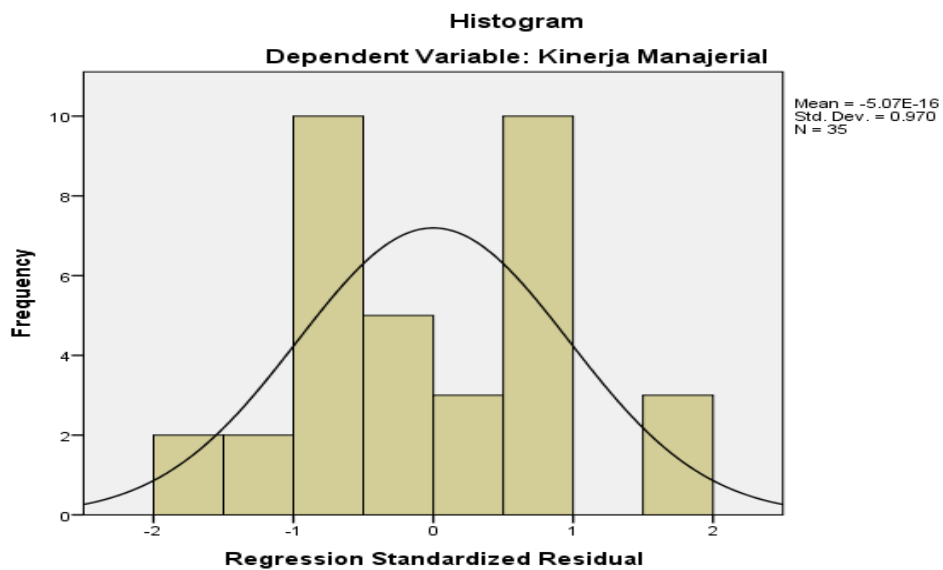
Analisis Deskriptif

Descriptive Statistics

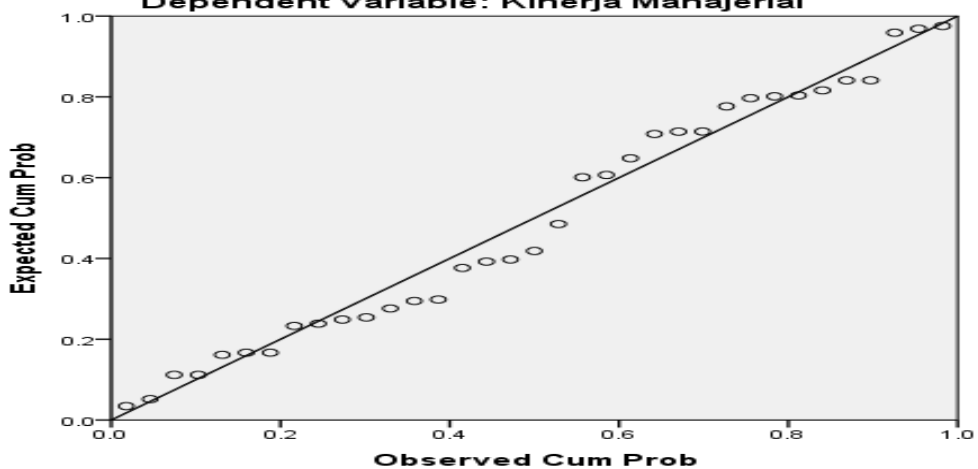
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Kinerja Manajerial	35	27	39	32.77	3.255
Penerapan Akuntansi	35	90	150	123.31	20.136
Pertanggungjawaban	35	30	50	42.69	7.447
Komitmen Organisasi	35				
Valid N (listwise)	35				

Asumsi Klasik

a. Normalitas Data



Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja Manajerial



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N	Mean	.35
	Std. Deviation	.0000000
Normal Parameters ^{a,b}	Absolute	1.7836528
	Positive	.107
Most Extreme Differences	Negative	.107
		-.085
Kolmogorov-Smirnov Z		.634
Asymp. Sig. (2-tailed)		.816

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

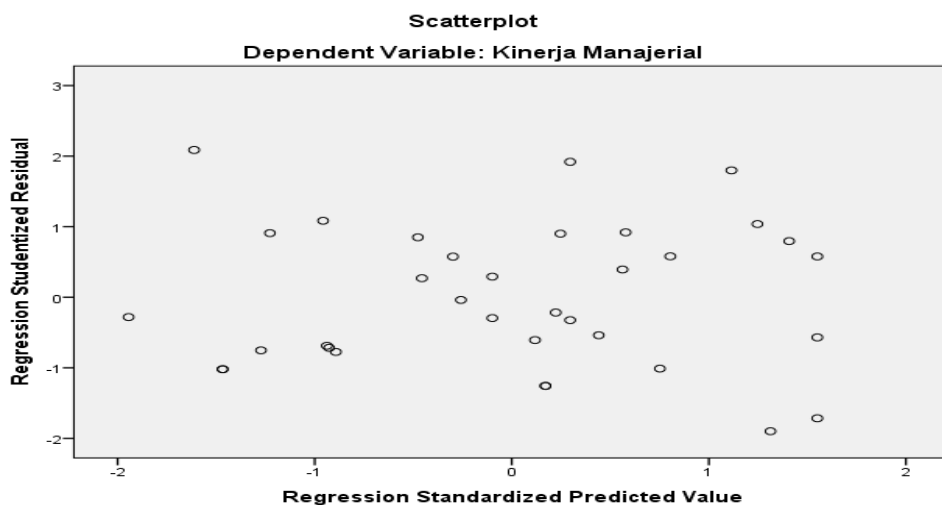
b. Multikolinearitas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban	.984	1.017
	Komitmen Organisasi	.984	1.017

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

c. Heteroskedastisitas



Heteroskedastisitas Glejser

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.174	1.250		.139	.890
	Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban	.000	.008	-.007	-.039	.969
	Komitmen Organisasi	.032	.021	.260	1.510	.141

a. Dependent Variable: abs_res

Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients
		B	Std. Error	Beta
1	(Constant)	11.827	2.510	
	Penerapan Akuntansi	.114	.016	.704
	Pertanggungjawaban			
	Komitmen Organisasi	.162	.043	.370

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

Uji Hipotesis

a. Uji Parsial (T)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	11.827	2.510		4.712	.000		
	Penerapan Akuntansi	.114	.016	.704	7.208	.000	.984	1.017
	Pertanggungjawaban							
	Komitmen Organisasi	.162	.043	.370	3.792	.001	.984	1.017

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Uji Simultan (F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	252.003	2	126.001	37.276	.000 ^b
	Residual	108.168	32	3.380		
	Total	360.171	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban

c. Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.836 ^a	.700	.681	1.839

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban

b. Dependent Variable: Kinerja Manajerial

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Titik Persentase Distribusi t (df = 1 – 40)

Pr	0.25 0.50	0.10 0.20	0.05 0.10	0.025 0.050	0.01 0.02	0.005 0.010	0.001 0.002
1	1.00000	3.07768	6.31375	12.70620	31.82052	63.65674	318.30884
2	0.81650	1.88562	2.91999	4.30265	6.96456	9.92484	22.32712
3	0.76489	1.63774	2.35336	3.18245	4.54070	5.84091	10.21453
4	0.74070	1.53321	2.13185	2.77645	3.74695	4.60409	7.17318
5	0.72669	1.47588	2.01505	2.57058	3.36493	4.03214	5.89343
6	0.71756	1.43976	1.94318	2.44691	3.14267	3.70743	5.20763
7	0.71114	1.41492	1.89458	2.36462	2.99795	3.49948	4.78529
8	0.70639	1.39682	1.85955	2.30600	2.89646	3.35539	4.50079
9	0.70272	1.38303	1.83311	2.26216	2.82144	3.24984	4.29681
10	0.69981	1.37218	1.81246	2.22814	2.76377	3.16927	4.14370
11	0.69745	1.36343	1.79588	2.20099	2.71808	3.10581	4.02470
12	0.69548	1.35622	1.78229	2.17881	2.68100	3.05454	3.92963
13	0.69383	1.35017	1.77093	2.16037	2.65031	3.01228	3.85198
14	0.69242	1.34503	1.76131	2.14479	2.62449	2.97684	3.78739
15	0.69120	1.34061	1.75305	2.13145	2.60248	2.94671	3.73283
16	0.69013	1.33676	1.74588	2.11991	2.58349	2.92078	3.68615
17	0.68920	1.33338	1.73961	2.10982	2.56693	2.89823	3.64577
18	0.68836	1.33039	1.73406	2.10092	2.55238	2.87844	3.61048
19	0.68762	1.32773	1.72913	2.09302	2.53948	2.86093	3.57940
20	0.68695	1.32534	1.72472	2.08596	2.52798	2.84534	3.55181
21	0.68635	1.32319	1.72074	2.07961	2.51765	2.83136	3.52715
22	0.68581	1.32124	1.71714	2.07387	2.50832	2.81876	3.50499
23	0.68531	1.31946	1.71387	2.06866	2.49987	2.80734	3.48496
24	0.68485	1.31784	1.71088	2.06390	2.49216	2.79694	3.46678
25	0.68443	1.31635	1.70814	2.05954	2.48511	2.78744	3.45019
26	0.68404	1.31497	1.70562	2.05553	2.47863	2.77871	3.43500
27	0.68368	1.31370	1.70329	2.05183	2.47266	2.77068	3.42103
28	0.68335	1.31253	1.70113	2.04841	2.46714	2.76326	3.40816
29	0.68304	1.31143	1.69913	2.04523	2.46202	2.75639	3.39624
30	0.68276	1.31042	1.69726	2.04227	2.45726	2.75000	3.38518
31	0.68249	1.30946	1.69552	2.03951	2.45282	2.74404	3.37490
32	0.68223	1.30857	1.69389	2.03693	2.44868	2.73848	3.36531
33	0.68200	1.30774	1.69236	2.03452	2.44479	2.73328	3.35634
34	0.68177	1.30695	1.69092	2.03224	2.44115	2.72839	3.34793
35	0.68156	1.30621	1.68957	2.03011	2.43772	2.72381	3.34005
36	0.68137	1.30551	1.68830	2.02809	2.43449	2.71948	3.33262
37	0.68118	1.30485	1.68709	2.02619	2.43145	2.71541	3.32563
38	0.68100	1.30423	1.68595	2.02439	2.42857	2.71156	3.31903
39	0.68083	1.30364	1.68488	2.02269	2.42584	2.70791	3.31279
40	0.68067	1.30308	1.68385	2.02108	2.42326	2.70446	3.30688

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**
- Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 - Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Titik Persentase Distribusi F untuk Probabilita = 0,05

df untuk pembilang (N1)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
1	161	199	216	225	230	234	237	239	241	242	243	244	245	245	246
2	18.51	19.00	19.16	19.25	19.30	19.33	19.35	19.37	19.38	19.40	19.40	19.41	19.42	19.42	19.43
3	10.13	9.55	9.28	9.12	9.01	8.94	8.89	8.85	8.81	8.79	8.76	8.74	8.73	8.71	8.70
4	7.71	6.94	6.59	6.39	6.26	6.16	6.09	6.04	6.00	5.96	5.94	5.91	5.89	5.87	5.86
5	6.61	5.79	5.41	5.19	5.05	4.95	4.88	4.82	4.77	4.74	4.70	4.68	4.66	4.64	4.62
6	5.99	5.14	4.76	4.53	4.39	4.28	4.21	4.15	4.10	4.06	4.03	4.00	3.98	3.96	3.94
7	5.59	4.74	4.35	4.12	3.97	3.87	3.79	3.73	3.68	3.64	3.60	3.57	3.55	3.53	3.51
8	5.32	4.46	4.07	3.84	3.69	3.58	3.50	3.44	3.39	3.35	3.31	3.28	3.26	3.24	3.22
9	5.12	4.26	3.86	3.63	3.48	3.37	3.29	3.23	3.18	3.14	3.10	3.07	3.05	3.03	3.01
10	4.96	4.10	3.71	3.48	3.33	3.22	3.14	3.07	3.02	2.98	2.94	2.91	2.89	2.86	2.85
11	4.84	3.98	3.59	3.36	3.20	3.09	3.01	2.95	2.90	2.85	2.82	2.79	2.76	2.74	2.72
12	4.75	3.89	3.49	3.26	3.11	3.00	2.91	2.85	2.80	2.75	2.72	2.69	2.66	2.64	2.62
13	4.67	3.81	3.41	3.18	3.03	2.92	2.83	2.77	2.71	2.67	2.63	2.60	2.58	2.55	2.53
14	4.60	3.74	3.34	3.11	2.96	2.85	2.76	2.70	2.65	2.60	2.57	2.53	2.51	2.48	2.46
15	4.54	3.68	3.29	3.06	2.90	2.79	2.71	2.64	2.59	2.54	2.51	2.48	2.45	2.42	2.40
16	4.49	3.63	3.24	3.01	2.85	2.74	2.66	2.59	2.54	2.49	2.46	2.42	2.40	2.37	2.35
17	4.45	3.59	3.20	2.96	2.81	2.70	2.61	2.55	2.49	2.45	2.41	2.38	2.35	2.33	2.31
18	4.41	3.55	3.16	2.93	2.77	2.66	2.58	2.51	2.46	2.41	2.37	2.34	2.31	2.29	2.27
19	4.38	3.52	3.13	2.90	2.74	2.63	2.54	2.48	2.42	2.38	2.34	2.31	2.28	2.26	2.23
20	4.35	3.49	3.10	2.87	2.71	2.60	2.51	2.45	2.39	2.35	2.31	2.28	2.25	2.22	2.20
21	4.32	3.47	3.07	2.84	2.68	2.57	2.49	2.42	2.37	2.32	2.28	2.25	2.22	2.20	2.18
22	4.30	3.44	3.05	2.82	2.66	2.55	2.46	2.40	2.34	2.30	2.26	2.23	2.20	2.17	2.15
23	4.28	3.42	3.03	2.80	2.64	2.53	2.44	2.37	2.32	2.27	2.24	2.20	2.18	2.15	2.13
24	4.26	3.40	3.01	2.78	2.62	2.51	2.42	2.36	2.30	2.25	2.22	2.18	2.15	2.13	2.11
25	4.24	3.39	2.99	2.76	2.60	2.49	2.40	2.34	2.28	2.24	2.20	2.16	2.14	2.11	2.09
26	4.23	3.37	2.98	2.74	2.59	2.47	2.39	2.32	2.27	2.22	2.18	2.15	2.12	2.09	2.07
27	4.21	3.35	2.96	2.73	2.57	2.46	2.37	2.31	2.25	2.20	2.17	2.13	2.10	2.08	2.06
28	4.20	3.34	2.95	2.71	2.56	2.45	2.36	2.29	2.24	2.19	2.15	2.12	2.09	2.06	2.04
29	4.18	3.33	2.93	2.70	2.55	2.43	2.35	2.28	2.22	2.18	2.14	2.10	2.08	2.05	2.03
30	4.17	3.32	2.92	2.69	2.53	2.42	2.33	2.27	2.21	2.16	2.13	2.09	2.06	2.04	2.01
31	4.16	3.30	2.91	2.68	2.52	2.41	2.32	2.25	2.20	2.15	2.11	2.08	2.05	2.03	2.00
32	4.15	3.29	2.90	2.67	2.51	2.40	2.31	2.24	2.19	2.14	2.10	2.07	2.04	2.01	1.99
33	4.14	3.28	2.89	2.66	2.50	2.39	2.30	2.23	2.18	2.13	2.09	2.06	2.03	2.00	1.98
34	4.13	3.28	2.88	2.65	2.49	2.38	2.29	2.23	2.17	2.12	2.08	2.05	2.02	1.99	1.97
35	4.12	3.27	2.87	2.64	2.49	2.37	2.29	2.22	2.16	2.11	2.07	2.04	2.01	1.99	1.96
36	4.11	3.26	2.87	2.63	2.48	2.36	2.28	2.21	2.15	2.11	2.07	2.03	2.00	1.98	1.95
37	4.11	3.25	2.86	2.63	2.47	2.36	2.27	2.20	2.14	2.10	2.06	2.02	2.00	1.97	1.95
38	4.10	3.24	2.85	2.62	2.46	2.35	2.26	2.19	2.14	2.09	2.05	2.02	1.99	1.96	1.94
39	4.09	3.24	2.85	2.61	2.46	2.34	2.26	2.19	2.13	2.08	2.04	2.01	1.98	1.95	1.93
40	4.08	3.23	2.84	2.61	2.45	2.34	2.25	2.18	2.12	2.08	2.04	2.00	1.97	1.95	1.92

- Hak Cipta © Ha
1. Dilarang mengutip atau sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
- a. Pengecualian untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- b. Pengecualian tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Proyek Pemeliharaan Taman dan Kantor Pusat PTPN V Pekanbaru Diduga Berbau Korupsi

Written By HARIANBERANTAS on Tuesday, May 8, 2018 | 9:13:00 PM

[Like](#) [Share](#) [Sign Up to see what your friends like.](#)

HARIANBERANTAS, PEKANBARU— Dugaan korupsi sejumlah anggaran pengadaan Proyek di PTPN V Pekanbaru yang terletak di Jln. Rambutan No.43 Pekanbaru-Riau, mencuat ke public. Pasalnya, sejumlah proyek di Perusahaan BUMN milik Negara ini diduga penuh dengan permainan para oknum elit pejabat PTPN V itu sendiri, seperti proses Pengadaan Pemeliharaan gedung PTPN V yang dikerjakan oleh PT. ISS dan Pemeliharaan taman kantor pusat PTPN V yang dikerjakan oleh CV. Nikita.



Informasi kedua perusahaan ini diduga tidak bisa menyelesaikan pekerjaan proyek tersebut tepat waktu sesuai kontrak kerja. Namun kedua perusahaan yang bermasalah ini mengajukan addendum sebanyak empat kali.

Menurut penanggungjawab CV. Nikita, Napitupulu, kepada media ini menjelaskan, proyek pemeliharaan taman PTPN V lagi tidak ada masalah, dan per 31 Desember 2017 kami telah menyelesaikan seluruh pekerjaan itu tepat waktu sesuai kontrak awal, namun pada per 1 Januari pihak PTPN V meminta kami untuk memperpanjang kontrak atau melanjutkan pekerjaan sampai akhir bulan april 2018.

Iya pak, kami sudah selesaikan semua pekerjaan itu dan tidak ada masalah lagi. Terkait pekerjaan tahun ini saya tidak tahu kalau sudah dilelang atau tidak yang jelas kami di minta oleh pihak PTPN V untuk mengajukan addendum per 1 Januari s/d 30 april 2018 kemaren. Tolong jangan dinaikkan dulu ke media ya

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Hak Cipta Diindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pak, karena kami sedang mengajukan pencairan pekerjaan 1 januari s/d 30 april 2018” kata Napitupulu kepada wartawan melalui telpon genggamnya, Selasa (8/5/2018).

Sedangkan humas PTPN V, Rizky saat menghubungi media ini melalui handphone pribadinya mengatakan, terkait pekerjaan pemeliharaan taman dan gedung kantor pusat PTPN V tahun anggaran 2017, dilakukan berdasarkan proses eproc (tender). Pekerjaannya pun hanya satu paket/tidak terpisah. Selanjutnya, setelah ada penetapan dan penunjukan vendor atau tender, diterbitkanlah Surat Perintah Kerja (SPK) dengan jangka waktu Januari sampai dengan Desember 2017, dan per 1 Januari s/d 30 April 2018 diadakanlah adendum, disebabkan proses tender belum rampung.

“Ya Pak, memang benar ada kegiatan pekerjaan pemeliharaan taman dan gedung kantor pusat PTPN V tahun anggaran 2017 senilai Rp.1 Milyar lebih dan tidak dipisahkan kontraknya. Terkait adendum sampai empat kali saya tidak bilang tidak benar, yang jelas ada Adendumnya” Jelas Rizki, Selasa (8/5/2018)

Ketika wartawan tanya tender apa yang belum rampung? Namun Rizki memilih bungkam.

Ketika wartawan bertanya lagi “apa nama perusahaan rekanan yang memenangkan tender proyek tahun anggaran 2017 tersebut, lagi-lagi Rizki ini malah memilih diam, seakan ada yang ditutupinya dalam sejumlah proyek tersebut.

Menurut sumber media ini sangat bertolak belakang dengan pernyataan Rizki sebagai humas PTPN V ini.

Pasalnya, sumber media ini menjelaskan, proses tender sejumlah proyek di PTPN V pada tahun anggaran 2017 tendernya pada Nofember 2016 dan Pelaksanaanya Desember 2016 s/d Desember 2017 lalu. Namun oknum PTPN V diduga telah mengatur sketnario pemenangnya sampai pelaksanaannya pun dirubah menjadi per 1 Januari s/d Desember 2017. Sumber media ini menduga adanya hubungan saudara antara oknum PTPN V dengan rekanan pelaksana, buktinya tiap tahun perusahaan itu terus yang memenangka tender pemeliharaan taman tersebut, kata sumber saat berbincang-bincang dengan wartawan, Selasa (8/5/2018)

Sumber media ini menjelaskan lagi, terkait diadakannya adendum Januari s/d 30 April 2018. Untuk apa? Padahal seharusnya proses tender serta pelaksanaan proyek tahun anggaran 2018 ini sudah berjalan. Katanya lagi.

Lebih jauh sumber media ini menjelaskan, Rizki itu berbohong, masa paket taman dan gedung tahun anggaran 2017 dikatakan satu paket. Pada kegiatannya saja jauh berbeda. Sepengetahuan saya (sumber,red) anggaran kontrak taman itu 95 – 100 juta per-bulan. Coba hitung saja kalau 95juta atau 100 juta per bulan dikali 12 bulan dalam setahun, berapa anggarannya? Sebab taman dan pemeliharaan gedung berbeda system pekerjaannya.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

“Pekerjaan Pemeliharaan Taman kan berbeda systemnya. Kalau pekerjaan fisik gedung sangat jauh ilmunya” jelas sumber.

Jangan-jangan proyek pemeliharaan taman PTPN V tahun anggaran 2018 tahun ini, pemenangnya juga perusahaan itu terus. Karena setiap tahun perusahaan tersebut selalu mendapatkan pekerjaan pemeliharaan taman di PTPN V tanpa mengalami hambatan apapun. Ada apa sebenarnya dengan PTPN V terhadap PT.ISS dan CV.Nikita tersebut? Pinta sumber dengan kesal.

Atas dugaan permainan para oknum PTPN V dan kedua perusahaan tersebut, sangat diharapkan kepada Lembaga hukum yang ada di Riau yang membidangi tindak pidana korupsi (Tipikor) yang telah menerima informasi penyimpangan melalui media massa ini terkait adanya dugaan penyelewengan keuangan Negara atas sejumlah permainan proyek pekerjaan pemeliharaan taman dan pemeliharaan gedung kantor pusat PTPN V Pekanbaru-Riau tersebut. **(Tim)**

1. Dile
2. Dilarang mengemukakan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DAFTAR NAMA KARYAWAN
Golongan IIIA-IVD, Trainee, Papam
Karyawan Honorer, Karyawan MBT
POSISI : SEPTEMBER 2019

PT PERKEBUNAN NUSANTARA Y

No.	Kode	Personr	Register	Persona	Nama	Jabatan	GOL
	Posisi	Area		Number			
Urut	ag/Kbn				I. KANTOR PUSAT		
					04. Bagian Tanaman		
41	1	5/TNM	KP	10951065015439	5000139	Haris Hamonangan, Ir	Kepala Bagian IVD/00
42	2	5/TNM	KP	06011073001070	5000389	Amrizal Hamdi, SP, Msi	Ka. Sub Bagian Pengelolaan Kebun Inti IVA/00
43	3	5/TNM	KP	05050176002232	5000273	Budi Dharma Indra, SP	Ka. Sub Bagian Pemupukan dan Pemeliharaan IVA/02
44	4	5/TNM	KP	02861165015856	5000455	Indra Sukma	Pj. Ka. Sub Bagian Administrasi Tanaman IIID/00
45	5	5/TNM	KP	04010476000486	5000266	Abdi Huraiah Lubis, A.Md, H	Ka. Sub Bag. Pemetaan dan GIS IVA/00
					06. Bagian Keuangan		
66	1	5/KEU	KP	01010375000476	5000231	Runianto, SE, Ak	Kepala Bagian IVC/00
67	2	5/KEU	KP	01010174015660	5000203	Roslim, SE. MM. Ak.	Ka. Sub Bagian Pelaporan IVB/02
		5/KEU	KP		NN	Ka. Sub Bagian Pengelolaan Kas dan Pendanaan Eksternal	
68	3	5/KEU	KP	11860565015495	5000198	Bukhan, SE	Ka. Sub Bagian Pembukuan dan Verifikasi IVB/00
69	4	5/KEU	KP	01010474013005	5000230	Hafnialdinur, SE, H	Ka. Sub Bagian Anggaran IVB/02
70	5	5/KEU	KP	06890766005146	5000362	Marudut Tua Naibaho	Pj. Ka. Sub Bagian Pajak dan Asuransi IIID/02
71	6	5/KEU	KP	02980772000372	5000369	M. Husni Nasution, S.Ag, MM, H	Ka. Urusan Bagian Pajak dan Asuransi IIID/02
74	9	5/KEU	KP	04110785016137	5000543	Mustika Biran, SE	ka. Urusan Bagian Anggaran IIIB/04
75	10	5/KEU	KP	10970969000359	5000550	M. Zulfan, SE	ka. Urusan Bagian Verifikasi IIIB/00
81	16	5/KEU	KP	04110181016129	5000555	Agung Setiawan Tri Handono, SE	ka. Urusan Bagian Pelaporan IIIB/04
					07. Bagian Pemasaran		
85	1	5/PEM	KP	03010772014506	5000235	Hotmatua, SE, Ak, MM	Kepala Bagian IVC/00
86	2	5/PEM	KP	01010875000478	5000272	Fazli Hakiki, ST	Ka. Sub Bagian Pemasaran Produk IVA/04
87	3	5/PEM	KP	11890665000188	5000211	Syahrial Hasibuan, SE	Ka. Sub Bagian Sistem Manajemen Berkelanjutan IVB/02
88	4	5/PEM	KP	01980774000370	5000302	Insyirah, A.Md, Hj	Ka. Sub Bagian Penyusunan HPS dan E-Katalog IVA/04
89	5	5/PEM	KP	01010575000477	5000268	Jhon Pieter Sitanggang, S.Si	Ka. Urusan Bagian Standanisasi Produk Lestari IIID/11
90	6	5/PEM	KP	01030474000535	5000265	Intan Mustika Sari, A.Ks	Ka. Urusan Bagian Layanan Pelanggan dan Klaim IIID/10
91	7	5/PEM	KP	09061077014172	5000350	Mohammad Faisal, ST	Ka. Urusan Bagian Penyusunan HPS dan E-Katalog IIID/00
92	8	5/PEM	KP	09861064015857	5000437	Anwar Bangun	Ka. Urusan Bagian Penyusunan HPS dan E-Katalog IIIC/04
93	9	5/PEM	KP	06131090016302	5000573	Tengku Faris Azmi	Ka. Urusan Bagian Analisa Pasar IIIB/02
94	10	5/PEM	KP	04940868000261	5000458	Agus Budiarto, ST	Ka. Urusan Bagian Penjualan & Pengangkutan Produk IIIB/06
					08. Bagian Perencanaan Strategis		
97	1	5/PST	KP	01011176015475	5000186	Riza Pahlevi, SE, MM	Kepala Bagian IVC/02
98	2	5/PST	KP	04971269000345	5000106	Andy Dharma, Ir, MM	Change Management Office (CMO)/ Pengendalian Operasional Bisnis (POB) Setingkat Kepala Bagian IVD/06
99	3	5/PST	KP	01010569000463	5000165	Ampon Syafari, ST, MSc	Project Manager Pembangunan PKS Air Molek & Biogas Setingkat Kepala Bagian IVC/00
100	4	5/PST	KP	04010676000494	5000222	Ifni Handi Lubis, STP, MM. H	Pj. Project Manager ERP Setingkat Kepala Bagian IVB/02
101	5	5/PST	KP	01010174013944	5000169	Tri Sutrisna, SE, MM	Ka. Sub Bagian Enterprise Resource Planning (ERP) Project Manager ERP dan T.I IVB/06
102	6	5/PST	KP	01010876000479	5000207	M. Aji Priyatna, ST, M.Si, H	Ka. Sub Bagian Teknologi Informasi Project Manager Enterprise Resource Planning (ERP) & T.I IVB/04
103	7	5/PST	KP	09060783013960	5000393	Rizalmi Fitrah Z A, ST, MT	Ka. Sub Bagian Perencanaan IVA/00
104	8	5/PST	KP	06060879014512	5000312	Yudig Suhendri, ST, MT	Ka. Sub Bagian Pengembangan Usaha dan Anak Perusahaan IVA/02



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

DOKUMENTASI

Wawancara dengan Bapak Agung setyawan (Ka. Urusan Pelaporan) di bagian Pelaporan PTPN V Pekanbaru (11 November 2019)

1. Apakah PTPN V Pekanbaru telah menerapkan Akuntansi Pertanggungjawaban?

Dijawab : *Awal berdirinya PPTN V Pekanbaru khususnya kantor pusat telah menerapkan akuntansi pertanggungjawaban sesuai dengan tujuan organisasi.*

2. Apakah setiap pusat pertanggungjawaban terbagi dalam beberapa bagian?

Dijawab : *Setiap bagian memiliki pusat pertanggungjawaban dimulai dari unit, kebun sampai kantor pusat.*

3. Bagaimana tahapan pelaporan dalam pusat pertanggungjawaban di PTPN V?

Dijawab : *Tahapan pelaporan pertanggungjawab itu dimulai dari krani unit/kebun lalu ke asisten kebun yang mencatat segala hasil pelaporan yang akan dikirim ke kepala urusan di kantor pusat. Kemudian laporan dari kepala urusan akan di terima oleh kepala bagian yang akan menyampaikan hasil laporan ke manajer dan terakhir laporan tanggungjawab akan diberikan kepada direktur utama untuk menilai kinerja perusahaannya.*

4. Siapakah yang bertugas dalam pelaporan tanggung jawab di kantor pusat PTPN V?

Dijawab : *Kepala bagian (kabag), kepala sub bagian (kasubag), dan kepala urusan.*

5. Apa landasan bagi PTPN V untuk menjalankan proses tanggungjawab untuk setiap pusat pertanggungjawabannya?

Dijawab : *Berfokus pada RKAP, dimana RKAP merupakan aturan/batasan seseorang untuk melakukan inovasi dalam bekerja.*

6. Apakah perbedaan tugas kantor pusat dengan kebun, dan unit pada PTPN V Pekanbaru?

Dijawab : *Kebun/unit merupakan tempat operasional berupa pengolahan, menanam, mengolah barang menjadi cpo ataupun lainnya. Sedangkan pada kantor pusat bukan sebagai tempat operasional yang bertugas untuk proses penjualan, pengolahan data dan administratif.*



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

A Wawancara dengan Bapak Damiri (Kepala Urusan Keuangan/Pembukuan) di bagian Keuangan PTPN V Pekanbaru (03 Desember 2019)

1. Bagian manakah yang berkaitan langsung dengan pusat pendapatan dan pusat biaya dalam organisasi ini?

Dijawab : *Yaitu bagian Pemasaran yang pada prosesnya melakukan penjualan dan pembelian yang menghasilkan pendapatan. Kemudian untuk pusat biaya itu terletak pada bagian Tanaman/Produksi dan Perencanaan Strategis, yang selanjutnya dilaporkan ke bagian Keuangan yang prosesnya melakukan pencatatan dan melaporkan biaya.*

2. Apakah pada bagian keuangan/ akuntansi berkaitan dengan pusat biaya?

Dijawab : *Bagian Akuntansi disini memiliki anggaran dan pemakaian biaya masing-masing yang akan menghasilkan laporan biaya yang dipertanggungjawabkan oleh kepala bagian. Dimana hal tersebut mendukung dalam kegiatan operasional perusahaan dalam mendapatkan laba yang maksimal.*

3. Dalam jangka waktu berapa lama pelaporan pertanggungjawaban di laporkan?

Dijawab : *Pelaporan untuk setiap unit/ bagian akan dilaporkan setiap perbulan, yang kemudian akan dievaluasi atas kinerjanya, sehingga dapat memperbaiki pertanggungjawaban yang tidak terlaksanakan dengan baik.*

B Wawancara dengan Bapak Damiri (Kepala Urusan Keuangan/Pembukuan) di bagian Keuangan PTPN V Pekanbaru (03 Juni 2020)

4. Siapakah yang terlibat dalam proses pusat pertanggungjawaban dilakukan?

Dijawab : *Kepala Bagian, kepala sub bagian, dan kepala urusan, yang berkaitan dalam pelaksanaan pertanggungjawaban masing-masing divisi atau bagian.*

5. Bagaimanakah jika target anggaran yang telah ditetapkan tidak sesuai pada RKAP, apa dampak yang diterima oleh seorang manajer?

Dijawab : *Apabila target terlaksana dengan baik dan sesuai maka manajer akan diberikan sebuah reward atau penghargaan,*

sedangkan apabila hasilnya tidak tercapai maka manajer akan diberikan hukuman atau punishment dari organisasi.



UIN SUSKA RIAU

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

LEMBAR KUESIONER

KUESIONER PENELITIAN

penelitian tentang
PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL
PADA PT. PERKEBBUNAN NUSANTARA V PEKANBARU

Penelitian ini dilakukan untuk memenuhi tugas akhir dan kewajiban penulis dalam rangka memperoleh gelar sarjana Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau, penelitian ini juga bisa digunakan sebagai masukan dan bahan pertimbangan dalam rangka meningkatkan kinerja Manajer atau Sumber Daya Manusia yang ada, untuk itu kepada Bapak/Ibu/Saudara/i dimohon untuk mengisi kuesioner atas kesediannya saya mengucapkan banyak terima kasih.

I. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Nama Responden :
- b. Usia : tahun
- c. Jenis Kelamin : Pria/Wanita(Coret yang tidak perlu)
- d. Jabatan/golongan :
- e. Pendidikan Terakhir :
- f. Status : Menikah/Belum menikah(coret yang tidak perlu)

II. PETUNJUK PENGISIAN

Isilah jawaban berikut sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu, dengan cara memberikan tanda (√) pada kolom yang tersedia. Adapun makna tanda tersebut adalah sebagai berikut:

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

KS : Kurang Setuju

S : Setuju

SS : Sangat Setuju



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.

b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

© Hak cipta milik UIN Suska Riau

1. PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNJAWABAN

a. Indikator Struktur Organisasi

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Dalam struktur organisasi di perusahaan sudah ditentukan dengan jelas batas-batas wewenang dan tanggung jawab dari masing-masing pimpinan.					
2	Bapak/Ibu setuju adanya pengelompokkan para karyawan ke dalam unit-unit organisasi yang didasarkan pada keahlian para karyawan.					
3	Dalam pelaksanaan prosedur kerja, semua karyawan hanya melakukan tugas dan tanggungjawabnya sendiri.					
4	Sebagai pimpinan Bapak/Ibu harus mengetahui dengan jelas pembagian tugas, wewenang dan tanggungjawab yang diberikan.					
5	Pada waktu jam kerja tidak ada komunikasi antara manajer dengan bawahan.					
6	Di perusahaan Bapak/Ibu terdapat <i>job description</i> yang menunjukkan hubungan pengawasan, hubungan struktur dan hubungan pelaporan.					

b. Indikator Anggaran

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Sistem anggaran biaya yang berlaku digunakan sebagai alat pengendalian biaya.					
2	Anggaran disusun sesuai dengan tingkatan manajemen dalam organisasi.					
3	Menurut Bapak/Ibu anggaran merupakan alat yang baik untuk mengkoordinasikan semua sumber daya perusahaan untuk mencapai target/tujuan tertentu.					
4	Setiap manajer pusat pertanggungjawaban berperan serta dalam menyusun anggaran pada bidang yang dipimpin.					
5	Setiap penyimpangan anggaran yang terjadi pada suatu bidang tidak dilaporkan pada manajer di atas.					
6	Dalam pelaksanaan anggaran koordinasi antar bagian tidak dilaksanakan.					
7	Setiap penyimpangan harus dilakukan analisis.					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

8	Dengan dilakukan pemisahan biaya menjadi biaya terkendali dan biaya tidak terkendali memudahkan Bapak/Ibu dalam menyusun dan melaksanakan anggaran pada masing-masing pusat pertanggungjawaban.					
---	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--	--

c. Indikator Akuntansi Biaya

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Pengalokasian biaya tiap pusat pertanggungjawaban harus dilaksanakan dengan dasar dan metode yang tepat.					
2	Semua rekening yang ada diperusahaan diklasifikasikan dan diberi kode sesuai dengan pusat pertanggungjawaban masing-masing.					
3	Sistem pengkodean harus dapat mengidentifikasi biaya-biaya menurut pihak pihak yang bertanggungjawab.					
4	Prosedur pencatatan biaya-biaya pada masing-masing bagian harus sesuai dengan prosedur akuntansi pertanggungjawaban yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
5	Pengalokasian biaya tiap pusat pertanggungjawaban harus dilaksanakan dengan dasar dan metode yang tepat.					
6	Dalam membuat suatu perencanaan biaya, rencana biaya tersebut harus direalisasikan.					
7	Perencanaan biaya dapat dijalankan sesuai dengan yang diharapkan.					
8	Akuntansi biaya merupakan salah satu alat penting yang digunakan untuk pelaporan keuangan.					

d. Indikator Pelaporan Biaya

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Laporan keuangan di Perusahaan anda dievaluasi secara rutin setiap bulannya.					
2	Prosedur pencatatan biaya-biaya pada masing-masing bagian harus sesuai dengan prosedur akuntansi pertanggungjawaban yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					
3	Laporan keuangan di Perusahaan anda dievaluasi oleh orang yang berwenang di					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

	perusahaan anda.					
4	Informasi keuangan dilaporkan menurut manajer yang bertanggungjawab atas terjadinya informasi tersebut.					
5	Laporan keuangan di Perusahaan anda dievaluasi secara rutin setiap bulannya.					
6	Dalam pembuatan laporan keuangan menggunakan metode yang berubah-ubah.					
7	Laporan bulanan di perusahaan anda selalu selesai (terbit) tepat waktu setiap bulannya.					
8	Pelaporan biaya dapat dijadikan acuan untuk pengambilan keputusan manajerial.					

2. KOMITMEN ORGANISASI

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Saya senang menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
2	Perusahaan memiliki arti penting bagi saya.					
3	Saya tetap bekerja dalam perusahaan karena pilihan bekerja di tempat lain terbatas.					
4	Jika saya keluar dari perusahaan ini maka kerugian yang saya alami lebih besar dari pada manfaat yang saya dapatkan.					
5	Saya merasa loyalitas pada perusahaan menjadi faktor penting.					
6	Nilai dan norma perusahaan sesuai dan cukup baik bagi saya.					
7	Saya merasa tidak mudah berpindah dari perusahaan satu ke perusahaan lain.					
8	Perusahaan selalu mendukung karyawan agar karyawan merasa dibutuhkan.					
9	Saya merasa bukan hal yang benar jika saya keluar dari perusahaan karena ada tawaran yang lebih baik.					
10	Saya akan selalu menjaga nama baik perusahaan.					



Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:

- Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
- Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.

2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

KINERJA MANAJERIAL

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		STS	TS	KS	S	SS
1	Perencanaan Menentukan tujuan, tindakan dan membuat skedul serta menentukan metode pelaksanaan.					
2	Investigasi Mengumpulkan dan menyiapkan informasi dan bentuk catatan, laporan dan analisis pekerjaan.					
3	Pengkoordinasian Tukar menukar informasi dengan orang di bagian organisasi maupun dengan pihak lain di luar organisasi untuk menyesuaikan program-program perusahaan.					
4	Evaluasi Mengevaluasi dan menilai proposal, laporan kerja (prestasi kerja).					
5	Pengawasan Mengarahkan, memimpin membimbing, melatih dan memberi penjelasan tentang peraturan kerja kepada bawahan dan mengawasi hasil kerja bawahan.					
6	Pemilihan Staf Memelihara dan mempertahankan bawahan, menyeleksi pegawai baru, menempatkan dan mempromosikan pegawai.					
7	Negosiasi Melakukan kontrak untuk barang atau jasa pekerjaan, menghubungi pemasok, tawar-menawar.					
8	Perwakilan Menyampaikan informasi tentang visi, misi dan kegiatan organisasi dengan cara berkomunikasi, konsultasi dan mempromosikan tujuan umum perusahaan kepada pihak luar organisasi.					

.....Terimakasih Atas Partisipasinya.....



UIN SUSKA RIAU

State Islamic University of Sultan Syarif Kasim Riau

KEMENTERIAN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL

كلية العلوم الاقتصادية و الاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H. R. Soebrantas No. 155 Km. 15 Tuahmadani Tampan - Pekanbaru 28293 PO Box 1400 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail : fekonsos@uin-suska.ac.id

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/6509/2019
Tgl. : Biasa
Tempat : -
Hal : Pra Riset

Pekanbaru, 29 Oktober 2019 M
30 Safar 1441 H

Kepada
Yth. Pimpinan
PT. Perkebunan Nusantara V
Jl. Rambutan No.43
Pekanbaru
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Reski Ramadani
NIM. : 11673200864
Jurusan : Akuntansi
Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan Pra Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
"Pengaruh Partisipasi Anggaran, Akuntansi Pertanggungjawaban dan
Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Perkebunan
Nusantara V Pekanbaru" Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan
memberikan bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.

Dekan,


Dr. Drs. H. Muli Saif HMM, M.Ag, MM
NIP. 196205121989031003

UIN SUSKA RIAU



UIN SUSKA RIAU

KEMENTERIAN AGAMA
FAKULTAS EKONOMI DAN ILMU SOSIAL
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI SULTAN SYARIF KASIM RIAU

كلية العلوم الاقتصادية والاجتماعية
FACULTY OF ECONOMICS AND SOCIAL SCIENCES

Jl. H.R. Soebrandt No. 155 KM. 15 Simpang Baru Panam Pekanbaru 28293 P.O. Box 1004 Telp. 0761-562051
Fax. 0761-562052 Web. www.uin-suska.ac.id, E-mail: fekonsos@uin-suska.ac.id

Nomor : Un.04/F.VII/PP.00.9/59/2020 Pekanbaru, 6 Januari 2020 M
Sifat : Biasa 10 Jumadil Awwal 1441 H
Lampiran : -
Isi : Izin Riset

Kepada
Yth. Pimpinan
PT. Perkebunan Nusantara V
Pekanbaru
di Tempat

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Dengan hormat, disampaikan bahwa salah seorang Mahasiswa Fakultas
Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau :

Nama : Reski Ramadani
NIM. : 11673200864
Jurusan : Akuntansi
Semester : VII (Tujuh)

bermaksud mengadakan Riset dalam rangka penulisan skripsi yang berjudul:
"Pengaruh Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban dan Komitmen
Organisasi Terhadap Kinerja Manajerial pada PT. Perkebunan Nusantara V
Pekanbaru" Untuk itu kami mohon kiranya Saudara berkenan memberikan
bantuan yang diperlukan kepada mahasiswa tersebut.

Demikianlah, atas bantuan dan kerjasama Saudara diucapkan terima kasih.



Dr. Drs. H. Muh. Said HM, M.Ag, MM
NIP. 19620512 198903 1 003

UIN SUSKA RIAU

- Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang
1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
 2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.

Pekanbaru, 11 Desember 2019

Nomor : 5/SDM/X/328/XII/2019
Lamp : -

Kepada Yth.
Dekan Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial
Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau
di Tempat

Hal : Pra Riset

Dengan hormat,
Menghunjuk surat Saudara No. Un.04/F.VII/PP.00.9/6509/2019 tanggal 29 Oktober 2019 tentang tersebut di atas, dengan ini kami sampaikan sebagai berikut:

1. Pada prinsipnya Manajemen PT PN V menyetujui mahasiswa a.n Reski Ramadani Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau melakukan Pra Riset di Bagian Keuangan PT Perkebunan Nusantara V pada tanggal 16 Desember sampai dengan selesai.
2. Mahasiswa tersebut agar melapor kepada Kepala Bagian Sumber Daya Manusia PT PN V sebelum dan sesudah melaksanakan Pra Riset serta menjamin bahwa data yang diperoleh hanya digunakan untuk kepentingan ilmiah pada Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
3. Segala biaya yang timbul dan apabila terjadi kecelakaan pada saat melakukan Pra Riset menjadi tanggung jawab mahasiswa yang bersangkutan.
4. Setelah melakukan Pra Riset mahasiswa yang bersangkutan wajib mengirimkan 1 (satu) set laporan kepada PT PN V.

Demikian disampaikan dan terima kasih atas perhatian yang diberikan.



Kepala Bagian SDM

Dwi Jatmiko Prayitno
Dwi Jatmiko Prayitno

Tembusan : - KEU
- Pertiinggal

UIN SUSKA RIAU

Sinergi – Integritas – Profesional

PT Perkebunan Nusantara V
Jl. Rambutan No. 43
Pekanbaru 28294, Riau Indonesia

Tel +62 (0761) 66565
Fax +62 (0761) 66558
E-mail ptpn5@ptpn5.co.id
Web www.ptpn5.com

Kantor Perwakilan
Jl. Cempaka Putih Tengah XXX No. 73
Jakarta 10510, Indonesia

Tel +62 (21) 424 4291
Fax +62 (21) 424 5034

SURAT KETERANGAN

No : G-5/SDM/SKT/01/II/2020

Yang bertanda tangan di bawah ini, Kepala Bagian Sumber Daya Manusia PT Perkebunan Nusantara V yang beralamat di Jalan Rambutan No. 43 Pekanbaru, dengan ini menerangkan bahwa:

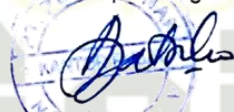
No	Nama	Jurusan
1	Reski Ramadani	Akuntansi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau

Adalah benar yang bersangkutan telah selesai melakukan Riset di Bagian Keuangan PT PN V mulai tanggal 16 Desember 2019 sampai dengan selesai.

Demikian surat keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Pekanbaru, 13 Januari 2020

Plt. Kepala Bagian SDM


 Dwi Jatmiko Prayitno

tembusan : - Peringgal

UIN SUSKA RIAU

Sinergi, Integritas, Profesional

PT Perkebunan Nusantara V
Jl. Rambutan No. 43
Pekanbaru 28294, Riau Indonesia

Tel +62 (0761) 86585
Fax +62 (0761) 86558
E-mail ptpn5@ptpn5.co.id
Web www.ptpn5.com

Kantor Perwakilan
Jl. Cempaka Putih Tengah XXX No. 73
Jakarta 10510, Indonesia

Tel +62 (21) 424 4291
Fax +62 (21) 424 5034

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.



BIOGRAFI PENULIS

Penulis bernama Reski Ramadani, lahir pada tanggal 12 Januari 1998 Pekanbaru. Penulis merupakan anak keempat dari Ayah yang bernama Sukirman Suyatno dan Ibu yang bernama Rosmawati. Penulis menyelesaikan pendidikan sekolah dasar di SDN 001 Rumbai pada tahun 2010. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan menengah pertama di SMPN 6 Pekanbaru dan menyelesaikan pendidikan pada tahun 2013. Kemudian melanjutkan pendidikan menengah atas di SMAN 3 Pekanbaru dan menyelesaikannya pada tahun 2016. Pada tahun yang sama penulis melanjutkan pendidikan strata satu (S1) di Universitas Sultan Syarif Kasim Riau pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial tepatnya pada jurusan Akuntansi dengan Konsentrasi Akuntansi Manajemen dan menyelesaikan pendidikan pada tahun 2020. Pada tanggal 03 Juni 2020 penulis mengikuti dan lulus ujian Oral Comprehensive dengan judul skripsi **“PENGARUH PENERAPAN AKUNTANSI PERTANGGUNGJAWABAN DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA MANAJERIAL PADA PT. PERKEBUNAN NUSANTARA V PEKANBARU”** pada Fakultas Ekonomi dan Ilmu Sosial Universitas Sultan Syarif Kasim Riau dengan Predikat Kelulusan “Memuaskan”.

Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang

1. Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis ini tanpa mencantumkan dan menyebutkan sumber:
 - a. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah.
 - b. Pengutipan tidak merugikan kepentingan yang wajar UIN Suska Riau.
2. Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis ini dalam bentuk apapun tanpa izin UIN Suska Riau.